

















LES ÉLECTIONS EUROPÉENNES

Les incertitudes de la majorité après la « percée » de M. de Villiers

# M. Millon (UDF) propose un « contrat » au RPR

Il est urgent d'attendre. Pour Philippe de Villiers, les lendemains qui chantent sont propices à la réflexion. Le député de Vendée n'a donc pas indiqué s'il siégera au Parlement de Strasbourg, comme il l'a annoncé le 7 juin, et lequel de ses mandats de président de conseil général et de député il compte abandonner. Seule promesse : celle de constituer à Strasbourg un groupe autonome avec le renfort des députés venus d'autres pays qui s'étaient déjà rassemblés autour de lui à Paris, le 22 avril, contre l'Europe de Maastricht. Vainqueur irréfutable du scrutin de dimanche, il aurait bien tort de vouloir aller trop vite. C'est plutôt autour de lui que l'on s'agit.

Après Edouard Balladur, qui s'est empressé, « comme tout le monde », d'ajouter les voix de la liste pour l'autre Europe à celles recueillies par Dominique Baudis, Nicolas Sarkozy, ministre du budget, a décliné, sur France 2, à M. de Villiers un brevet d'identité majoritaire en bonne et due forme. Philippe Vasseur, secrétaire général du Parti républicain, s'est même montré d'un opportunisme encore plus voyant en assurant, après avoir dit le

## Les « combinaisons » partisans

Ce dernier a regretté, sur Europe 1, que « la liste dissidente » de M. de Villiers ait « trouvé beaucoup d'appui et de soutien au sein de la majorité » et que Charles Pasqua ait « sûrement » fait perdre des voix à sa liste en laissant entendre « qu'il y avait deux listes de la majorité, alors que le contrat de départ était qu'il y avait une liste d'union ».

Pointant du doigt une contradiction négligée par M. Sarkozy, M. Baudis a rappelé l'opposition entre son discours européen, qui est celui du gouvernement, et celui de M. de Villiers. « La majorité ne peut pas avoir deux



politiques européennes radicalement différentes (...). Le gouvernement ne peut pas conduire deux politiques européennes à la fois », a ainsi assuré M. Baudis. Raymond Barre a abondé dans le sens de M. Baudis en indiquant, dans un communiqué, qu'une

député (apparenté UDF) du Rhône a également renvoyé tout le monde dos à dos en assurant que « la liste d'union de la majorité a souffert des combinaisons partisans qui ont inspiré sa composition et des arrière-pensées de politique intérieure qui ont affaibli son message ». Valéry Giscard d'Estaing, président de l'UDF, n'a pas commenté outre mesure le succès de la liste de M. de Villiers. Il s'en est pris, en revanche, à l'idée de la liste unique, préfiguration d'une éventuelle candidature unique de la majorité à l'élection présidentielle, en expliquant qu'il ne s'y est « rallié » que « pour des raisons de politique intérieure », et parce que « les Français ne veulent pas la division ». Cette liste, a assuré M. Giscard d'Estaing, « comportait l'inconvénient d'avoir par la force des choses un message brouillé sur l'Europe ».

Plus direct, Gilles de Robien (PR), député de la Somme, assure, dans le Figaro du 14 juin, que « la candidature unique de la majorité à la présidentielle est une mutilation du débat, une mutilation de la démocratie ». Tirant à son tour les leçons du scrutin, Charles Millon (PR), pré-

sident du groupe UDF de l'Assemblée nationale, juge, comme M. Giscard d'Estaing, que « l'union de la majorité est une condition nécessaire, mais non suffisante » et que « pour être efficace, elle doit être bâtie sur un projet politique ». Dans une lettre envoyée à tous les députés UDF, il estime « urgent, si l'on veut éviter la dérive à l'italienne, qu'à la veille des prochains scrutins la majorité soit capable d'avancer des réponses non conformistes » aux critiques de l'électorat. « Nous devons engager sans tarder une réflexion sur le projet à proposer aux Français », a ajouté M. Millon. En conséquence, je propose que soit conclu un contrat entre l'UDF et le RPR pour que, au cours des six mois à venir, soient définis des projets et des sujets de convergences qui s'imposeraient à tout candidat issu des rangs de la majorité (et quel que soit le résultat des élections) et de se présenter en ordre cohérent à la prochaine élection présidentielle. Cette initiative a été aussitôt approuvée par Pierre-André Wiltzer, délégué général des adhérents directs de l'UDF.

GILLES PARIS

**SONDAGE : M. Rocard nettement battu à l'élection présidentielle, selon CSA.** — Une enquête de l'institut CSA réalisée à la sortie des urnes, le 12 juin, auprès de 3 304 personnes et publiée dans le Parisien du 14 juin, montre que Michel Rocard serait battu, au second tour d'une élection présidentielle, tant par Jacques Chirac que par Edouard Balladur. Le premier secrétaire du PS n'obtient que 44 % de intentions de vote contre 56 % à M. Chirac et 59 % à M. Balladur. Au premier tour, M. Rocard recueille 19 % des intentions de vote, contre 26 % au premier ministre, 16 % à M. Chirac, 12 % à Bernard Tapie et seulement 4 % à Valéry Giscard d'Estaing.

**La soirée électorale France 2-Europe 1-« le Monde »-« Paris-Match »** a recueilli la plus forte audience. — De toutes les soirées électorales organisées dimanche 12 juin, à la télévision, c'est celle organisée par France 2-Europe 1-le Monde-Paris-Match qui a recueilli la plus forte audience (6,3 %, soit plus de trois millions de téléspectateurs) avec une part de marché moyenne de 28,3 %. Pour TF1, l'audience moyenne a été de 5,1 % (25,2 % de part de marché). Quant à France 3, dont la soirée électorale commençait plus tard (entre 23 h 40 et 0 h 30), l'audience a été de 2 % pour 16,7 % de part de marché. La part de marché représente le pourcentage des téléspectateurs présents devant leur poste ce soir-là.

## Le désarroi du RPR

Suite de la première page

M. de Villiers ne voulant pas faire croire qu'il pourrait être le candidat unique de la majorité à l'Elysée, sous peine, selon son expression, de « péter une durite », on est bien obligé de se rabattre sur d'autres prétendants que lui. Une partie de son entourage, le verrait volontiers dans ce rôle, mais les sondages actuels montrent que M. de Villiers ne récupérerait, à l'élection présidentielle, que la moitié de son potentiel.

Cependant, la question de la présence d'un candidat UDF à l'élection présidentielle est un

souci autant pour Edouard Balladur que pour Jacques Chirac. Le maire de Paris, qui a imposé aux poids lourds antimastrichiens du parti néogaulliste la désignation de Dominique Baudis comme chef de file de la liste UDF-RPR aux européennes, ne peut pas se satisfaire du résultat obtenu par le maire de Toulouse. Le président du RPR voudrait, d'une certaine manière, permettre à l'UDF de se donner de l'air pour trouver un candidat présidentiel. Non seulement le résultat est médiocre, mais, de plus, le seul candidat de la confédération libérale qui émerge — Philippe Vasseur, porte-parole du PR, s'est empressé de le réintégrer intellectuellement dans cette « famille » politique, lundi 13 juin, après l'en avoir écarté, avec fracas, une semaine auparavant — est justement M. de Villiers, dont une des caractéristiques est de ratisser dans les « beaux quartiers » et dans l'électorat du RPR. Cette dernière donnée est dommageable pour M. Chirac.

Privé de l'oiseau libéral qu'il cherchait pour contrecarrer la course en tête que fait que le premier ministre dans la compétition présidentielle, le président du RPR va devoir, à terme rapproché, descendre de l'Olympe sur lequel il se tient depuis plusieurs mois et où il tente de se forger une image de « sage », en retrait des activités politiques de pure gestion. C'est pour cela qu'il avait choisi de refuser l'Hôtel Matignon auquel il pouvait prétendre après les législatives de mars 1993. Cependant, l'ancien premier ministre donne l'impression de fonctionner à contre-emploi, alors même que l'opinion publique se fait de lui l'idée d'un homme de battant et de fouceur. Rien n'étant simple, c'est aussi cette image qui fait peur. Entre les deux représentations de lui-même, toutefois, M. Chirac va devoir choisir, car la stratégie d'attente qu'il a adoptée ne semble pas lui être profitable.

## Le « projet » du maire de Paris

Le désarroi qui atteint le RPR est symbolisé par l'analyse d'après-scrutin du ministre des affaires étrangères, Alain Juppé. Le secrétaire général du RPR critique son collègue ministre, Charles Pasqua, pour le permis d'aller voter de Villiers qu'il avait délégué, en fin de campagne, aux électeurs de la majorité; il engage les nouveaux élus néogaullistes à aller siéger dans le groupe du Parti populaire européen (PPE), comme le stipule la plate-forme signée avec l'UDF, alors que Jean-Louis Debré n'a cessé de répéter qu'il n'était pas question, compte tenu des références fédéralistes du PPE; il souhaite, enfin, que les deux partis de la majorité nationale soient chacun représenté par un candidat présidentiel.

Compte tenu de la fidélité qui unit M. Juppé à M. Chirac — sa « loyauté » étant réservée à M. Balladur —, on peut raisonnablement imaginer que le ministre des affaires étrangères ne cherche pas à nuire au président du RPR. Le fait que Nicolas Sarkozy, ministre du budget, très proche du premier ministre, ait immédiatement pris le contre-pied, en se prononçant pour une candidature unique, sym-

bole du rassemblement, est là pour en apporter la preuve.

Ce souci de multiplicité de candidatures — il envoie aux oubliettes les fameuses « primaires à la française » concoctées par M. Pasqua qui, pourtant, ne désespère pas de parvenir à ses fins — est également celui de Charles Millon. En choisissant d'écrire à ses collègues députés pour réclamer une « alliance » qui se substituerait à « l'union », le président du groupe UDF de l'Assemblée nationale souhaite que les partis retrouvent leurs prérogatives et qu'ils reprennent en main la désignation des candidats à l'Elysée. Cette façon d'aborder les choses ne peut que satisfaire M. Chirac : il voudrait bien parvenir à se dégager de la pression balladurienne qui, délaissant les partis, s'adresse directement à l'opinion. Le choix du chef du gouvernement de recevoir, dans les prochains jours, les chefs de file des listes qui seront représentées au Parlement européen entre dans ce souci de « prise de hauteur ».

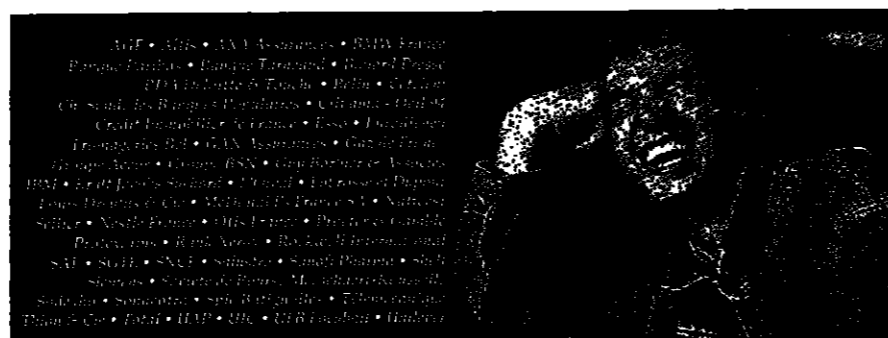
Si M. Chirac ne veut pas laisser perpétuellement l'initiative à M. Balladur, qui prétend stériliser le débat présidentiel jusqu'à la fin de l'année, il doit, à court terme, éclaircir l'opinion sur l'économie du projet présidentiel qu'il entend lui soumettre. Persuadé que la prochaine élection ne se fera pas sur un bilan, le maire de Paris, qui fait « plancher » des groupes de travail, devra présenter sa lecture démocratique et républicaine des institutions. Partisan d'un Etat plus proche des citoyens, M. Chirac a montré, depuis de nombreux mois, l'intérêt qu'il porte à la question de l'exclusion. Cette réflexion générale l'a conduit à considérer que le peuple est prêt à accepter des changements profonds, effectués par des réformes simples et lisibles.

Le président du RPR va donc devoir dire comment il compte débloquent le système de gouvernement de la société. Car il considère qu'il est bloqué.

OLIVIER BIFFAUD

Le jour où quelqu'un vous fait confiance, on ne l'oublie jamais.

Alors merci à vous tous ! ...



En 1993, le Groupe ESSEC innovait en ouvrant l'ensemble de ses formations à l'apprentissage.

Réunir l'Ecole et l'Entreprise, enrichir l'expérience de nos étudiants, proposer un nouveau mode d'enseignement où les hommes prennent toute leur dimension, telles étaient nos intentions.

Notre réussite d'aujourd'hui s'est bâtie autour de ces valeurs essentielles. Cette réussite est celle de tous : élèves-apprentis, professeurs-tuteurs, maîtres d'apprentissage.

Merci à tous ceux qui se sont investis et qui s'investiront à nos côtés dans le défi de l'apprentissage et qui lui ont donné un visage heureux et tellement humain.

**CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS**  
Association loi 1901.  
Affilié à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Versailles Val d'Osse - Yvelines.

**GROUPE ESSEC**

Groupe ESSEC  
Avenue Bernard Hirsch • B.P. 105  
95021 Cergy - Pontoise Cedex  
Téléphone : (1) 34 43 30 00  
Télécopie : (1) 34 43 30 01

On trouve Bi-Bop partout. Mais pas n'importe où.

Votre Bi-Bop vous attend dans les agences France Telecom. Et aussi chez Auchan, BHV, Boulanger, Castorama, Continent, Darty, FNAC, Galeries Lafayette Haussmann, Leroy Merlin, Locatel, Printemps Vélizy, Haussmann et Nation, Samaritaine et Sécop. C'est le moment d'y aller.





LES ÉLECTIONS EUROPÉENNES

Les enseignements du scrutin pour les élections municipales de 1995

# Menaces sur plusieurs mairies socialistes

A un an des élections municipales, l'échec de Michel Rocard aux élections européennes fait peser de sérieuses menaces sur plusieurs mairies détenues par le Parti socialiste, même si les espoirs de la droite n'ont pas été confirmés par le scrutin de dimanche. Dans de nombreux cas, le MRG apparaît comme le maître du sort de maires socialistes.

L'élection européenne du 12 juin est la dernière « prise de température » de l'électorat français avant l'année 1995, cruciale à bien des égards. Depuis dimanche soir, toutes les analyses ont tenté d'en discerner les conséquences possibles sur le paysage de l'élection présidentielle, évaluant, ici, la probabilité que Michel Rocard restaure sa crédibilité de candidat « naturel » du Parti socialiste ; jaugeant, là, l'intérêt ou les risques du choix du rassemblement de la droite derrière un candidat unique dès le premier tour. Cependant, 1995 sera aussi l'année des élections municipales, même si le Parlement vient de reporter ce scrutin au mois de juin, dans la foulée et, inévitablement, dans l'ombre portée de la présidentielle.

Or l'élection européenne apporte bien des enseignements sur le rapport des forces dans les villes de plus de trente mille habitants à un an de ces élections. Tout d'abord, contrairement aux espoirs nés de l'écrasante victoire des législatives de 1993, la majorité parlementaire n'apparaît plus vraiment en mesure de faire tomber dans son escarcelle bon nombre de municipalités de gauche qui semblaient à sa portée il y a un an. Si, comme l'ont fait depuis deux jours la plupart des responsables de la majorité, on additionne les voix des listes de Dominique Baudis et de Philippe de Villiers, on constate qu'elles retrouvent presque exactement le score obtenu aux élections européennes de 1989 par les deux listes de la droite parlementaire (37,8 % contre 37,3 %) ; et qu'elles perdent 2 points par rapport au résultat des candidats de l'Union pour la France aux législatives de l'an dernier.

## Erosion et concurrence à droite

Du coup, la droite plafonne ou voit son audience s'éroder légèrement dans de nombreuses villes qu'elle convoite. C'est le cas à Lille ou à Strasbourg, où elle enregistre une perte de 2 points par rapport aux élections européennes de 1989 ; à Clermont-Ferrand, où son recul est de 3 points ; ou encore à Thionville ou à Bar-le-Duc, où l'érosion est de l'ordre de 1 point. A Rennes, considérée, il y a peu, comme à portée de main, l'UDF et le RPR n'améliorent pas leur score, pas plus qu'à Besançon. A Mulhouse, où le maire socialiste, Jean-Marie Bockel, paraît être en suris après son échec aux législatives, le gain pour la droite, d'un scrutin européen à l'autre, est d'à peine 1 point. La situation est semblable à Dunkerque, où la position de Michel Delabarre est

fragile. Au bout du compte, les percées significatives ne sont pas légion : un gain de près de 4 points à Brest, de presque 5 à Nantes, de 2 à peine à Lorient, par exemple.

Ces résultats apparaissent d'autant plus mitigés que la droite cède du terrain dans un certain nombre de villes qu'elle dirige. A Troyes, par exemple, sans être menacée, la droite dirigée dans cette ville par le maire, Robert Galley (RPR), perd 2 points par rapport aux élections européennes de 1989. Plus significatif est le cas de Grenoble : Alain Carignon (RPR), ministre de la communication, et sa majorité perdent près de 2 points au profit de l'ensemble de la gauche (liste Tapie comprise). Encore faut-il souligner que cette majorité inclut plus de 11 % de voix qui se sont portées, le 12 juin, sur la liste de M. de Villiers. Sans compter ses déboires personnels avec la justice, Michel Noir (non-inscrit) n'est pas dans une situation plus confortable à Lyon, où le député de Vendée rassemble près de 15 % des électeurs.

Le bon score de M. de Villiers dans d'autres grandes villes pourrait bien créer de sérieuses turbulences d'ici aux élections municipales : les quelque 15 % obtenus à Bordeaux devraient peser sur le duel qui s'engage, au sein du RPR, entre Alain Juppé et Jacques Valade, et les 18 % rassemblés sur son nom à Nantes seront sérieusement convoités par les prétendants à la succession de Jean-Marc Ayrault (PS).

## Le flottement de la gauche

Enfin, si le Front national piétine et enrage d'avoir été devancé par M. de Villiers, il enregistre, dans une bonne douzaine de villes, des résultats en progression, qui le placent en tête de toutes les formations politiques et en bonne position pour perturber le jeu des municipales. C'est le cas, notamment, dans la banlieue lyonnaise, à Rillieux-la-Pape, Saint-Priest et Vaulx-en-Velin ; de même en Ile-de-France, aux Mureaux, à Bondy et Sevran, ou dans le Nord à Maubeuge, Tournai et Wattrelos.

A Toulon et La Seyne, le Front national confirme, après les récentes élections cantonales, son rôle de premier plan dans le Var au moment où le contre-coup de l'assassinat de Yann Piat a déstabilisé le « patron » UDF du département, Maurice Arreckx (PR). Sans oublier Creil (Oise), où les ambitions municipales d'Ernest Chénier, député (RPR), risquent de buter sur l'audience du Front national, qui devance de près de 7 points la liste UDF-RPR. A Dreux, le succès récent, aux élections cantonales, de Marie-France Stirbois est conforté par le scrutin européen, puisque l'extrême droite y devance la droite.

Cette absence de dynamique à droite est d'autant plus paradoxale que le Parti socialiste apparaît comme le grand perdant du scrutin de dimanche. Les maires des grandes villes ne sont pas les derniers touchés : d'une élection européenne à l'autre, la liste socialiste a perdu 10 points à Nantes, 13 à

Maubeuge, Châteauroux ou Vesoul, 9 à Brest, 12 à Tournai, 11 à Roanne ou à Béziers, par exemple.

Pour autant, ce recul sévère n'entraîne pas nécessairement celui de la gauche, car il est bien souvent contrebalancé par l'irruption spectaculaire de la liste du MRG conduite par Bernard Tapie. Les vases communicants ont, ainsi, rigoureusement fonctionné dans des villes comme Le Creusot, Chambéry, Nevers, Quimper, Vesoul, où le total des voix des listes de MM. Rocard et Tapie égale celui de la liste de Laurent Fabius aux élections européennes de 1989. En revanche, dans des villes où M. Tapie obtient un score plus modeste - Mulhouse ou Nantes, notamment -, les mairies à direction socialiste paraissent particulièrement menacées.

Dans bon nombre de municipalités de gauche, la mobilisation autour du député des Bouches-du-Rhône a permis à l'ensemble de la gauche non communiste de renforcer son audience de manière significative. Le solde est positif de 3 points à Lille, Châlons-sur-Marne, Villeurbanne, Saint-Priest ou Valence, où Rodolphe Pesce (PS) peut retrouver quelque espoir ; de 5 points à La Rochelle

ou à Charleville ; de près de 7 points à Grenoble et, même, de 10 points à Digne. Dans la région parisienne, on retrouve le même phénomène, à cela près que dans plusieurs cas, comme aux Mureaux, à Epinay-sur-Seine ou à Mantes-la-Jolie, les socialistes payent cher ce renfort radical en voyant la liste MRG distancer la leur. Quelques maires communistes, également, pourraient trouver dans cet éventuel ersatz d'union de la gauche un appoint salutaire l'an prochain. C'est le cas de ceux de Vaulx-en-Velin ou de Vénissieux, par exemple.

## « Carton plein » dans les Bouches-du-Rhône

Cette capacité de M. Tapie de servir de « flotteur » à la gauche peut lui donner, s'il sait en user, de sérieux atouts dans les discussions politiques entre l'ensemble des forces politiques à gauche, au plan local, mais, surtout, au plan national. Le sort des grandes municipalités est trop important pour que les socialistes restent sourds à ses arguments. Encore faudra-t-il que le député des Bouches-du-Rhône ait les moyens de préserver et de consolider ce capital électoral et de transformer

une percée d'un jour, dans un scrutin national à la proportionnelle, en une véritable organisation de terrain.

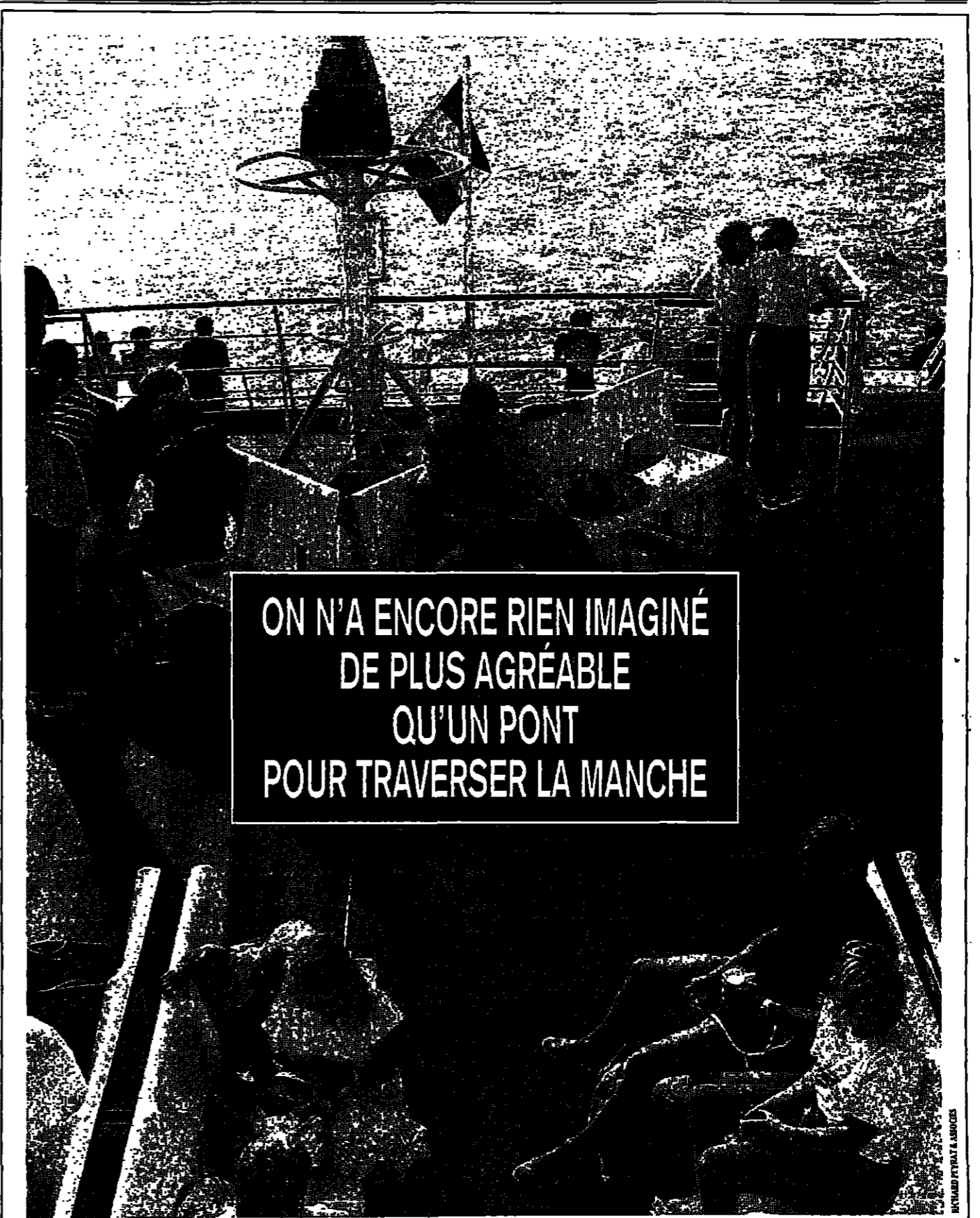
Dans l'immédiat, les résultats du scrutin de dimanche lui en donnent manifestement la possibilité dans les Bouches-du-Rhône et dans certains départements limitrophes. Ce n'est plus, là, un rôle de force d'appoint qu'a joué la liste Energie radicale, tant le chamboulement du paysage politique est profond. C'est une évidence à Marseille, où M. Tapie rebâtit à plus de 10 points derrière lui la liste de la majorité UDF-RPR comme celle du Front national et s'est installé d'emblée dans le costume d'un futur maire de la deuxième ville de France.

Ce succès est général. La liste du MRG arrive en tête à Arles (avec plus de 21 %), où les amis de M. Tapie pourraient menacer, l'an prochain, le maire, Jean-Pierre Camoin (RPR) ; à Aubagne, où elle devance la liste communiste ; à Istres malgré la bonne résistance du PS ; à La Ciotat (26,3 %, soit plus du double du vote communiste) ; à Marignane (près de 27 %) ; à Martigues (26,5 %) et à Vitrolles (27 %). A Aix-en-Provence, le MRG devance de 5 points la liste socialiste, mais

risque de constituer un apport insuffisant pour permettre à Jean-François Picheral (PS), maire de la ville, de conserver son fauteuil. De même, son succès à Salon-de-Provence n'a laissé pratiquement aucune place à la liste socialiste, qui, avec à peine 8 % des suffrages, n'offre plus guère de perspective au maire de la ville, André Vallat. Les chances ne sont pas bien meilleures à Avignon, où Guy Ravier (PS) voit la liste Tapie devancer la liste socialiste, qui n'arrive qu'en quatrième position. Dans toutes ces villes, M. Tapie apparaît, aujourd'hui du moins, maître du jeu.

Une droite parlementaire qui plafonne et va se trouver perturbée par l'émergence du vote pour M. de Villiers ; des socialistes qui essuient un nouveau revers et sont à la merci d'un partenaire aléatoire ; un Front national qui confirme son implantation dans plusieurs villes, en dépit de sa stagnation au plan national : le scrutin européen laisse présager bien des turbulences dans le ciel des municipales, déjà obscurci par l'élection présidentielle.

CÉCILE CHAMBRAUD et GÉRARD COURTOIS



ON N'A ENCORE RIEN IMAGINÉ  
DE PLUS AGRÉABLE  
QU'UN PONT  
POUR TRAVERSER LA MANCHE

L'Angleterre avec SEALINK, c'est respirer l'air du large, c'est un sourire, un petit plat gourmand ou simplement une boisson fraîche, c'est se faire plaisir dans les boutiques à bord pendant que le navire vous emmène. Vers l'Angleterre, il suffit de monter sur les ponts.

**SEALINK**  
LANCE LES PONTS SUR LA MANCHE.

**L**e Ministre de l'Éducation Nationale présentera le 16 juin son "Nouveau Contrat pour l'École".

L'introduction de l'apprentissage dans les lycées professionnels est rejetée par la quasi totalité des personnels concernés et de leurs organisations syndicales représentatives.

Le Ministre affirme que "rien ne se fera contre la volonté des personnels".

Imposera-t-il le 16 juin aux lycées professionnels l'introduction de structures et de sections d'apprentissage?

**meta**

Syndicat National des Professeurs de lycées professionnels et des personnels d'éducation

Les conférences et la documentation

Voyageurs en Citerne





## DÉFENSE

Avant le vote du projet de loi de programmation militaire

## Un rapport du Sénat souligne la difficulté de la France à déployer des forces d'intervention à longue distance

Dans un rapport, le Sénat, qui examine les 14 et 15 juin le projet de loi de programmation militaire, constate qu'il existe un écart entre la volonté politique du gouvernement de doter la France de forces « projetables » puissantes et le volume des moyens financiers censés soutenir ce dessein. Une telle ambition, observe le rapporteur, Jacques Genton (centriste), qui l'approuve dans ses grandes lignes, sera néanmoins difficile à atteindre compte tenu de l'insuffisance du budget.

La constitution par la France de forces « projetables » loin et vite – à hauteur de quelques trois divisions – est un objectif qui est jugé « particulièrement ambitieux et difficile à atteindre » par les sénateurs. Cette appréciation, partagée par de nombreux autres parlementaires, figure dans un rapport de trois cents pages que Jacques Genton, sénateur Union centriste du Cher, consacre, pour le compte de la commission sénatoriale des affaires étrangères et de la défense, à la

réponse en Europe ou en Méditerranée, la « probabilité très élevée et sans délai » de crises dans les pays africains avec lesquels la France a signé des accords de défense et la « probabilité très élevée » de devoir participer à des opérations de maintien de la paix.

Que la France agisse seule ou en coopération avec des partenaires dans le cadre d'une intervention multinationale, le dispositif militaire de « forces projetables », qui devrait être déployé, varie selon les hypothèses : entre, pour le moins, une division, trois à six escadrons de combat (soixante à cent vingt avions) et des moyens navals amphibies et, au maximum, trois divisions, six escadrons de combat, des avions de transport, un porte-avions et son groupe naval au complet.

120 000  
à 130 000 hommes

Le rapporteur sénatorial constate que, en l'état actuel des estimations, « les besoins en forces projetables disponibles ont été évalués à 120 000 ou 130 000 hommes. Ce

ne comptera plus que huit divisions, sur les quinze qu'elle alignait encore en 1981 ; son parc de blindés tombera à six cent cinquante chars Leclerc, au lieu d'un millier de chars AMX-30 ; ses hélicoptères de combat seront à terme de deux cent quinze Tigre, contre trois cent quarante Gazelle actuellement, et son taux de professionnalisation – qui se traduit aussi par le nombre des officiers ou sous-officiers rapporté aux effectifs d'appelés – est très inférieur à celui des armées alliées.

L'armée de l'air, ensuite : elle tombera à trois cent quatre-vingt avions de combat, au lieu des quatre cent cinquante des années antérieures, et elle ne devrait disposer de ses six premiers Rafale qu'en l'an 2001 ; ses capacités de transport logistique restent modestes et elle manque d'avions de ravitaillement en vol ; la déflation de ses effectifs entre 1981 et 1991 a touché davantage les personnels de carrière (4 554) que les recrues du contingent (3 012).

La marine, enfin : à la diminution du nombre des navires, qui est passé de cent cinquante en 1985 à cent quinze en 1994 et probablement à cent trois en 2004, il convient d'ajouter un vieillissement progressif de la flotte, qui devrait atteindre une moyenne de dix-huit ans en 2005 ; elle manque d'offi-

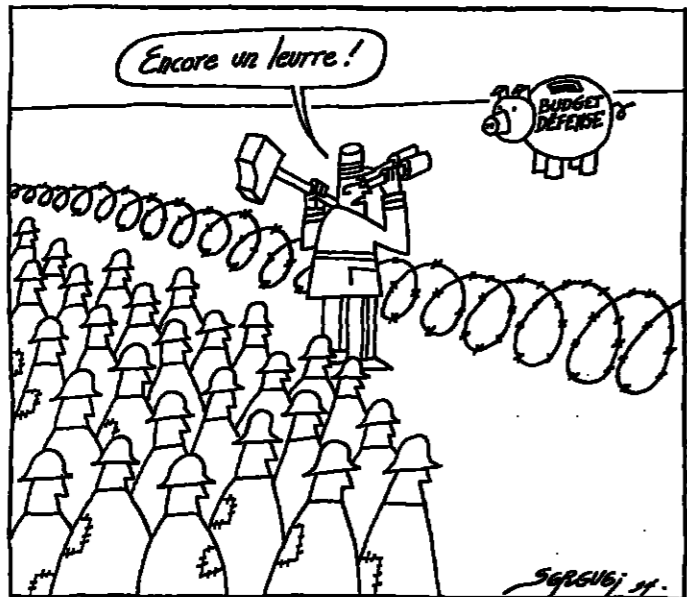
ciers – entre 5 % et 6 % – compte tenu de l'accroissement des missions.

Dans ces conditions, M. Genton considère que le premier ministre et son ministre de la défense ont eu raison de « résister à la tentation de lancer de nouveaux programmes », à l'exception d'un projet de missile tiré à grande distance et avec précision, et « de continuer les programmes d'équipement en cours », pour lesquels des crédits importants avaient déjà été dépensés. Le rapporteur sénatorial n'en exprime pas moins son inquiétude à l'égard que les crédits de recherche, qui garantissent l'avenir, subissent le « contrecoup » de l'effort financier

consacré en faveur des matériels opérationnels.

Au-delà de ce constat, il est de fait que la programmation militaire a dû différer un certain nombre d'initiatives à l'après-1997, en raison des contraintes financières du moment. C'est particulièrement le cas pour la marine, qui demeure le principal « vecteur » d'une politique d'action à distance, avec le report de toute décision sur un second porte-avions, sur l'hélicoptère légistique NH-90 et sur la nécessité d'avoir trois ou quatre transports de chalands de débarquement neufs.

JACQUES ISNARD



programmation militaire débattue par le Sénat du mardi 14 au jeudi 16 juin.

Tant le Livre blanc sur la défense que le projet de loi de programmation militaire 1995-2000 suggèrent la création de forces interarmées, dites de « projection », pour répondre à une série d'hypothèses d'engagement de la France à l'extérieur.

Constatant la « forte éventualité de crises régionales » dans les prochaines décennies, les deux documents présentés par le gouvernement retiennent trois scénarios en particulier, qui, selon qu'ils mettent ou non en cause les « intérêts vitaux » de la France, l'obligeront, selon les circonstances, à disposer d'une capacité d'action jusqu'à 5 000 et 7 000 kilomètres de distance. Ces trois scénarios mettent en avant la « probabilité élevée à court et moyen terme » d'un conflit

qui apparaît comme un objectif particulièrement ambitieux et difficile à atteindre, puisqu'il s'agit de rassembler, somme toute, de deux à trois divisions « combinant des moyens lourds, des moyens légers, des moyens aéromobiles puissants et des feux profonds et précis ». La France a tiré les enseignements de la guerre du Golfe, pour laquelle elle avait eu du mal à réunir une division de quelque 15 000 hommes, mais, pour autant, les insuffisances en matériels sont loin d'avoir été résolues par la nouvelle programmation militaire soumise au Parlement.

M. Genton en donne quelques exemples dans son rapport, qui se félicite, cependant, du fait que le gouvernement actuel s'est engagé à arrêter, à partir de 1995, la lente érosion des crédits attribués à la défense depuis une dizaine d'années.

L'armée de terre, d'abord : elle

### L'après-guerre froide a imposé ses « dividendes de la paix »

Contrairement à une idée répandue qui voudrait que la France n'a pas touché « les dividendes de la paix » – à la différence des autres pays dans le monde dont le budget de la défense a été réduit dès la fin de la « guerre froide » –, M. Genton montre, dans son rapport, que les crédits militaires français ont, eux aussi, enregistré de sérieuses amputations.

Au cours des dix dernières années, en effet, la part du PIB (produit intérieur brut) réservée à la défense est passée de 4,05 % à 3,4 % en France ; de 6,15 % à 4,8 % aux États-Unis (avec un « pic » de 6,8 % en 1988) ; de 5,44 % à 3,76 % en Grande-Bretagne et de 3,27 % à 2,04 % en Allemagne (sans dépenses nucléaires).

Le sénateur du Cher observe que la France participe du même

mouvement international de décrets des dépenses militaires. A titre de comparaison, il constate que l'Allemagne, qui n'a pas d'investissements nucléaires à financer, ne dispose pas d'une marine importante et que le Royaume-Uni, qui a une armée de professionnels, n'a à sa charge – à la différence de la France – ni gendarmerie ni établissements industriels étatiques.

M. Genton souligne enfin que les États-Unis demeurent, en dépit de leurs restrictions budgétaires au cours des années 80, « la seule super puissance militaire au monde ». Les pays européens, membres de l'Union de l'Europe occidentale (UEO), qui prenaient à leur charge 36 % des dépenses de l'Alliance atlantique en 1983, n'en assurent plus aujourd'hui que 28 %.

هكذا من الأصل

SOCIÉTÉ

DÉFENSE

Après un premier «gel» des crédits en mars

# Le budget militaire est à nouveau amputé de 2,5 milliards de francs

Le député RPR de l'Ain, Jacques Boyon, président de la commission de la défense à l'Assemblée nationale, a écrit au premier ministre pour exprimer l'inquiétude des élus après la décision de «geler» 2 530 millions de francs sur le budget 1994 de la défense. Le 9 juin dernier, le ministre du budget, Nicolas Sarkozy, a indiqué que, pour faire face à des dépenses supplémentaires non prévues, le gouvernement avait institué une «régulation budgétaire».

M. Boyon «s'inquiète qu'une simple mesure de gestion des crédits, à l'initiative du ministre du budget, puisse amputer de 1,3 % les crédits votés par le Parlement et hypothéquer ainsi lourdement la première année de la programmation qui vient à peine d'être approuvée par l'Assemblée nationale».

Le «gel» des crédits militaires se répartit entre 1,9 milliard pour l'équipement (titre 5 de la loi de finances) et 630 millions de francs pour le fonctionnement (titre 3).

Cette initiative du gouvernement s'ajoute à un premier «gel» intervenu en mars dernier, lequel portait déjà sur 330 millions de francs relevant du titre 3 de la loi de finances. Ce premier «gel» avait surtout concerné des crédits relatifs à l'entraînement des armées. Des exercices prévus à l'origine pour cet automne ont ainsi été supprimés par l'armée de terre et il est probable que le second «gel» aura plus spécialement des répercussions sur les commandes de matériels, de munitions et de carburants passées à l'industrie par les trois armées.

JUSTICE

«Sursis à statuer» dans un procès en diffamation intenté par l'ancien secrétaire général de la Gironde

# La justice repousse une plainte de Maurice Papon

Le tribunal correctionnel de Bordeaux a décidé, mardi 14 juin, «pour une bonne administration de la justice», d'attendre que Maurice Papon soit jugé sur les faits qualifiés de crimes contre l'humanité avant de se prononcer sur les poursuites en diffamation engagées par l'ancien secrétaire général de la Gironde contre l'avocat Gérard Boulanger, auteur d'un ouvrage intitulé «Maurice Papon, un technocrate français dans la collaboration» (le Seuil) («le Monde des livres» du 14 janvier). «Le tribunal a méconnu les règles habituelles du droit de la presse», a déclaré M. Jean-Marc Varaut en annonçant son intention d'interjeter appel.

BORDEAUX

de notre envoyé spécial

La mécanique judiciaire est ainsi faite que Maurice Papon, quarante-trois ans, inculpé depuis plus de dix ans, est au centre d'une procédure interminable qui n'a, à ce jour, été évoquée en audience publique que par le biais de procès en diffamation. Cette procédure trouve son origine en mai 1981 quand le Canard enchaîné publie

le délai imposé par un texte de procédure qui a été supprimé en 1993. L'instruction était reprise par François Braud, conseiller à la chambre d'accusation de Bordeaux, puis la même juridiction confiait le dossier à M<sup>me</sup> Annie Létot, son prédécesseur ayant été nommé à la présidence du tribunal de Poitiers. En mai 1990, M<sup>re</sup> Gérard Boulanger, conseil des parties civiles, déposait de nouvelles plaintes visant une autre période des faits et la procédure reprenait son lent cheminement.

Une lenteur que les incidents de procédure ne suffisent pas à expliquer. A l'évidence, le dossier plonge dans le giron de ceux qui sont chargés de le faire progresser, alors que tant Maurice Papon que les parties civiles multiplient les manifestations d'impatience. C'est ainsi que M. Papon se précipitera en juin 1990 sur un article du *Nouvel Observateur* pour engager un procès en diffamation, manifestement destiné à provoquer l'audience publique que la justice tardait à lui concéder. Le tribunal de Paris lui donna raison sur le seul plan de la diffamation en condamnant l'hebdomadaire. Mais la décision suffisait à M. Papon, qui lui attribua un caractère moralement définitif, en privant ses adversaires d'un procès en appel par l'artifice qui consiste à retirer sa plainte devant la cour.

## «Un dévoiement de procédure»

A Bordeaux, lundi 13 juin, son attitude semble avoir changé, car Maurice Papon ne s'est pas présenté devant le tribunal, laissant à ses avocats le soin de plaider une cause qu'il paraissait jus qu'alors bien décidé à défendre personnellement. «Je ne me permettrais pas de dire que c'est une lâcheté, mais c'est au moins une déviation», fulminait M<sup>re</sup> Georges Kiejman, défenseur de Gérard Boulanger, tout en demandant un sursis à statuer en attendant que M. Papon soit jugé par la cour d'assises. Car, pour M<sup>re</sup> Kiejman, la poursuite en diffamation est «un dévoiement de procédure» destiné, comme dans le cas du *Nouvel Observateur*, à faire juger l'affaire Papon par un tribunal correctionnel.

En outre, l'avocat et le bâtonnier Bertrand Favreau, du barreau de Bordeaux, ont soutenu que l'appréciation de la diffamation dépendait de la décision dans le dossier criminel. Les défenseurs envisageaient aussi le risque de contradiction entre les deux décisions. Ainsi, si la cour d'assises décidait que Maurice

Papon a agi pour le compte de l'Etat nazi, il perdrait la qualité de fonctionnaire qu'il invoque aujourd'hui dans la poursuite en diffamation. La défense souhaitait donc un sursis à statuer «pour une bonne administration de la justice», et c'est ce même argument qui a été repris par le substitut Olivier Rothé.

Tout en annonçant que l'aboutissement de la procédure criminelle menée contre M. Papon était «proche», le magistrat a insisté sur «le respect de la vérité et de la présomption d'innocence», pour demander à son tour au tribunal de surseoir à statuer dans l'attente de la décision de la cour d'assises. Une position contraire à la jurisprudence, mais que le représentant du parquet soutenait en ajoutant : «Cette solution vous permettra d'être parfaitement éclairés et il faut, dans cette affaire, que vous soyez complètement éclairés».

«On vous demande un sursis à statuer? On vous demande de ne pas vous exposer au dénigrement?», cinglait M<sup>re</sup> Jean-Marc Varaut, conseil de Maurice Papon, en considérant que le sursis à statuer ne reposait sur aucun argument juridique sérieux et que retarder le procès ne conduirait qu'à «laisser se perpétuer une atteinte intolérable à la présomption d'innocence par la publication, alors apparemment autorisée, d'un réquisitoire».

Mais le débat ne fut pas que juridique. D'emblée, Gérard Boulanger justifiait son ouvrage en expliquant qu'il était devenu nécessaire de répondre à Maurice Papon, qui s'était présenté lors du procès contre le *Nouvel Observateur* en disant : «Je suis le capitaine Dreyfus...». «Il n'était pas possible de laisser dire des choses pareilles. Il est indécent de prendre l'habit des victimes après en avoir été le bourreau», observait M<sup>re</sup> Boulanger.

Au travers d'un préliminaire de procédure, l'affaire se plaçait et M<sup>re</sup> Varaut argumentait sur l'attitude de Maurice Papon à la préfecture de la Gironde, en considérant notamment que son client n'était intervenu dans l'organisation de certains convois de déportés que «pour sauver ce qui a pu être sauvé». Après Touvier, il faut Papon. C'est une procédure sacrificielle, dans laquelle Papon est le bouc émissaire. Une position vigoureuse, mais combattue par M<sup>re</sup> Kiejman, qui a évoqué le rôle du secrétaire général de la préfecture de la Gironde, avant de lancer sur un ton désabusé : «C'est tout simplement, hélas, un opportuniste criminel».

MAURICE PEYROT

NUCLÉAIRE

A la deuxième Conférence nationale de l'environnement

# M. Mitterrand lance un appel pour la fermeture de Tchernobyl

Réunie à Paris, lundi 13 juin, pour faire le bilan de la politique française deux ans après Rio, la deuxième conférence nationale de l'environnement a donné l'occasion à MM. Mitterrand et Balladur de lancer un appel pour la fermeture de la centrale nucléaire de Tchernobyl.

Deux ans jour pour jour après son intervention au Sommet de la Terre à Rio-de-Janeiro, le président Mitterrand a lancé un appel pour que la communauté internationale finance la fermeture de la centrale nucléaire de Tchernobyl, «une menace très inquiétante pour tout le continent européen». Profitant de la réunion à Paris, lundi 13 juin, de la deuxième conférence nationale de l'environnement, M. Mitterrand a rappelé les différentes démarches qu'il avait entreprises à ce propos : rencontre du président ukrainien Kravchouk à l'été 1992, puis en février 1994, où fut décidé «le principe de la fermeture des réacteurs dangereux en échange du démarrage, à un niveau de sécurité comparable à ce qui se passe dans les pays occidentaux, de trois nouveaux réacteurs».

Cet accord suppose un financement qui dépasse les capacités de la seule Union européenne. Pour tâcher de convaincre aussi les Etats-Unis et le Japon, trop éloignés de l'Ukraine pour être vraiment inquiétés, M. Mitterrand et le chancelier Kohl ont donc écrit à

tous les pays industrialisés pour les appeler à la solidarité envers l'Ukraine. «Il faut que la centrale de Tchernobyl cesse de fonctionner, a martelé le président. Dans moins d'un mois, à Naples [à la réunion des sept pays industrialisés du G7], nous aurons pris une décision». M. Mitterrand a aussi suggéré «au passage» la création de la fameuse écotaxe sur «l'utilisation de l'énergie», que redoutent tant les industriels.

Dans son discours de clôture, M. Balladur a confirmé l'initiative franco-allemande «pour assurer une meilleure sécurité nucléaire à l'Est». Mais il n'a évoqué qu'à mots couverts une éventuelle fiscalité sur l'énergie, qui ne pourrait qu'être «contractuelle» et «différenciée». Il a préféré s'étendre sur les décisions prises par son gouvernement en faveur de l'environnement, afin de rééquilibrer le bilan mitigé de Rio présenté à la commission des affaires étrangères de l'Assemblée nationale (le *Monde* daté 12-13 juin). Il a confirmé le plan de développement du transport combiné rail-route, l'étude d'un «ambitieux projet» de traversée ferroviaire des Alpes et la création du fonds d'investissement des infrastructures financé par des prélèvements sur les autoroutes. «Le développement durable signifie aussi des villes durablement habitables et des campagnes durablement habitées», a ajouté le premier ministre.

ROGER CANS

Mon premier geste beauté...

...ement. Demandez conseil à votre pharmacien



























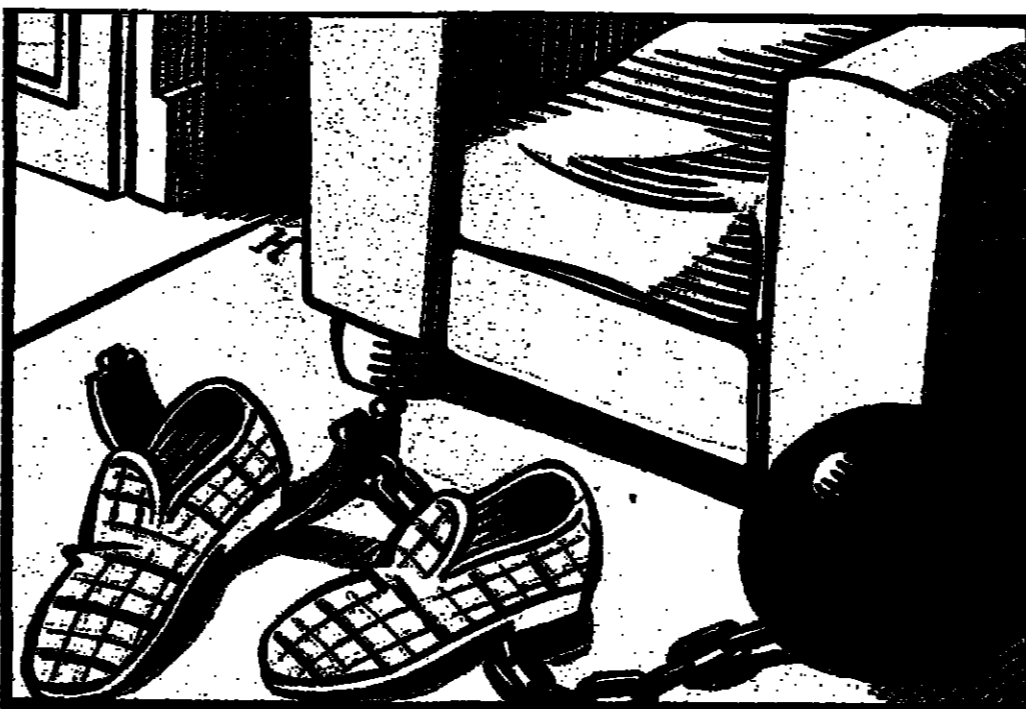




# Le Monde

## INITIATIVES

### Etre actif



Des femmes veulent retravailler. Des préretraités ne peuvent se résigner à ne rien faire. Chacun a trouvé des moyens pour rester ou revenir dans la vie professionnelle

Il y a ainsi des milliers de « papys » à courir la France et l'étranger, l'ouverture des pays de l'Est étant venue opportunément remplacer les pays d'Afrique et surtout du Maghreb, en proie aux difficultés. EGBE s'est fait une habitude de travailler en relation avec l'ANCE (Agence nationale pour la création d'entreprise) pour faire éclore des entreprises dans les meilleures conditions possibles. ECTI, qui cultive le genre anciens diplômés de grandes écoles, joue beaucoup la carte des organisations internationales et tire partout profit de ses relations pour développer l'aide multilatérale. AGIR, plus composite, met de nombreux talents au service d'opérations modestes ou importantes.

Tout cela se fait gratuitement ou presque, seuls les frais étant la plupart du temps pris en charge par les utilisateurs. Et ils se défendent tous d'en profiter pour voyager à bon compte ou pour se transformer en mercenaires. En revanche, les préoccupations de guerre économique ne sont pas forcément absentes de leur action, les préretraités et les retraités ayant bien conscience, à leur niveau, de participer à une lutte internationale où, d'ailleurs, des associations étran-

gères, notamment américaines, poursuivent les mêmes buts.

Jusqu'à présent, ces groupes n'ont pas connu de difficultés de recrutement et voient leurs effectifs se renouveler d'un quart tous les ans avec l'arrivée de nouveaux anciens. Les motivations demeurent intactes, tout comme le désir d'offrir ses compétences à des causes qui donnent une autre justification à cette avant-dernière partie de la vie. Trop tôt séparés du travail, ces préretraités trouvent ainsi des occupations responsables, se sentent utiles, et ne sombrent pas dans la neurasthénie. Mais on peut se demander si l'engagement se maintiendra toujours à ce niveau avec la nouvelle génération qui arrive. Du fait de la longueur de la crise, en effet, partent en préretraite aujourd'hui des salariés qui se sont depuis des années préparés à la cessation anticipée d'activité. N'étant plus surpris, ils n'ont pas forcément besoin de compenser et conçoivent même leur sort comme un droit. Pis, certains ont fait depuis des lustres leur deuil de l'entreprise. Et du travail.

Alain Lebaube

**S**EULE la coïncidence autorise le rapprochement, dans un premier temps. Ces mois-ci, différentes associations de préretraités « actifs » fêtent leurs dix ou vingt ans d'existence, tandis que Retravailler, fondée par la sociologue Évelyne Sullerot pour aider le retour des femmes dans la vie active, s'apprête à souffler ses vingt bougies.

Mais le rapport est ailleurs. Tous nés de la crise, en réalité, ces divers organismes poursuivent un même but et répondent à des situations que la conjoncture a exacerbée. Elles sont, les unes et les autres, les dignes produits caractéristiques d'une période marquée par le chômage, les préretraites, et l'éloignement de la vie professionnelle. Bref, par la menace de l'inactivité, qu'elle soit due à l'âge ou au sexe.

Bien sûr, on objectera que Retravailler s'inscrit à l'origine dans une démarche féministe, portée par la revendication d'égalité d'après 1968 où les mères, mais aussi les femmes plus âgées, pouvaient avoir envie de rejoindre le monde du travail. Salariée, s'entend. Donner les moyens d'un retour dans l'activité professionnelle, préparer les femmes à un emploi, et pas seulement par de la formation, avait alors le sens d'une reconquête dans un univers dont le modèle était encore très masculin. Mais les événements ou, plutôt, le long cycle ouvert par les deux chocs pétroliers, amènent vite l'association à poser le problème dans des termes différents.

Tandis que le chômage se développait, il apparut que les femmes en étaient les premières victimes, à côté des jeunes, et que leur position familiale servait facilement d'alibi pour un rejet ou un maintien exclusif dans les tâches ménagères. De la logique d'origine, de conception émancipatrice, il fallait passer à un autre objectif. Celui du soutien à des femmes qui, dans la concurrence pour l'emploi, se trouvaient être désavantagées ou, au mieux, vouées à des statuts subalternes par leurs parcours.

Pour des causes identiques, si ce n'est pour les mêmes effets, les associations de préretraités actifs ou de retraités tout aussi actifs, qu'elles se nomment ECTI, EGBE ou AGIR, procèdent du même raisonnement. A l'époque, au cours des années 70 et plus encore pendant les années 80, les politiques de lutte contre le chômage ont précipité les départs anticipés des plus âgés, heureusement dans des conditions socialement satisfaisantes, dans la plupart des cas. Mais, par définition, ces cessations d'activité prématurées n'avaient pas été prévues par leurs bénéficiaires qui, en pleine possession de leurs moyens, l'idée en tête de poursuivre leur carrière, se retrouvaient brutalement désemparés. Et ne le supportaient pas, principalement quand ils savaient posséder une vraie capacité d'expertise, de par leurs fonctions antérieures, ou disposer d'un trésor de savoir-faire, entretenu par l'expérience professionnelle.

**C**EUX-LÀ ne pouvaient se résoudre à quitter le monde des actifs, et des entreprises, puis des institutions, eurent vite conscience du gâchis qu'une telle perte représentait. Ils pouvaient encore servir et, si l'on prenait garde d'éviter des situations de concurrence ou d'emploi clandestin, pouvaient aider des créateurs d'entreprise, conseiller des patrons de PME ou, dans un souci de solidarité, apporter leur concours de professionnels à des projets dans les pays en voie de développement. D'où l'idée de ces associations, sérieusement contrôlées pour interdire les dérives qu'on imagine, et qui se sont spécialisées dans des interventions ponctuelles. Dans des missions, pour reprendre le langage des consultants dont ils seraient les « seniors ».

■ **Le refus des pantoufles**  
Reprenre du travail  
par Francine Aizicovici

■ **Contre la « machine à exclure »**  
La Maison de la main rend espoir  
par Marie-Claude Boibeder

■ **Tontons développeurs**  
Les « Ectiens » se rendent utiles  
par Marie-Béatrice Baudet **Page II**

■ **Retraités sans frontières**  
Missions ponctuelles tous azimuts  
par Catherine Leroy

■ **Bénévoles efficaces**  
Aide de retraités aux PME  
par Valérie Devillechabrolle

■ **La méthode Retravailler**  
Bilans de compétence et réorientation des choix  
par Alain Beau-Méry **Page III**

MANAGEMENT  
■ **Les pièges de la négociation**  
par Catherine Lévi

TRIBUNE  
■ **Silence syndical sur la représentation des salariés**  
par Pierre Dubois **page IV**

C'est pour trouver, c'est aussi pour proposer un emploi, c'est tous les mardis\* c'est le Monde Initiatives



\* daté mercredi

Pour agir et pour réfléchir

## Ingénieurs Grandes Écoles

si vous ne manquez pas de mordant, rendez-vous en pages centrales



HEWLETT PACKARD







مكتبة الأصل

• Le Monde • Mercredi 15 juin 1994 V

éducation

Document : les 155 propositions de François Bayrou

# Le Monde de l'éducation

Mensuel / N° 216 juin 1994 / 25 F

UN DOSSIER POUR  
VOUS AIDER  
DANS VOS  
DÉMARCHES

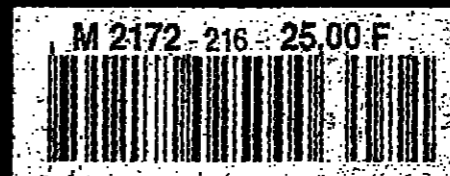
## JEUNES LES EMPLOIS DE LA REPRISE

Métier par métier, branche par branche,  
du CAP au diplôme d'ingénieur

Recrutement :  
les secteurs qui redémarrent

Formation par alternance, apprentissage,  
aide à l'insertion professionnelle

Contrats 16-25 ans :  
les prévisions des employeurs



NUMÉRO DE JUIN 1994  
EN VENTE  
CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX - 25 F

n des salariés

Repérer  
et désamorcer

BULLETIN  
D'ABONNEMENT

## LE MONDE DES CADRES

### BERNARD JULHIET RENFORCE SES STRUCTURES

BERNARD JULHIET, filiale consulting à 100 % du Groupe EURO RSCG, au-delà d'un capital image forgé depuis plus de 40 ans, est clairement positionné dans les Ressources Humaines, la Formation, le Conseil en Marketing et en Développement Commercial, visant à accompagner de façon opérationnelle les Entreprises, les Collectivités et les Administrations dans leurs mutations stratégiques, structurelles et managériales.

La stratégie volontariste de BERNARD JULHIET offre de réelles opportunités à des professionnels confirmés, prêts à se voir confier de fortes responsabilités dans nos secteurs prioritaires de développement.

35/40 ans, obligatoirement diplômé d'études supérieures (HEC, ESSEC, ESCP, Sciences Po, ENA...), vous bénéficiez d'une expérience probante du conseil et du management.

#### NOS PRIORITÉS :

- **Manager, Secteur Service Public et Collectivités Territoriales :**  
votre expérience acquise vous permet de prendre en charge le développement de notre politique nationale. Réf. 1/143/MON
- **Senior, praticien expert de la mise en place des démarches Qualité :**  
au-delà de la théorie, il gère également les phases d'application des programmes QUALITE. Réf. 1/149/MON
- **Senior, Recrutement et Gestion des Ressources Humaines :**  
pour développer nos missions de recherche de cadres, intervenir dans des opérations de mise en cohérence de structures, évaluer les ressources et les systèmes de management. Réf. 1/150/MON
- **Senior, Secteur Produits Grand Public :**  
pour participer à de grands chantiers d'études, piloter des missions à caractère stratégique (une forte expérience de la Distribution serait très appréciée). Réf. 1/151/MON

Merci d'écrire sous la référence choisie à Hugues ANDRADE, Président du GROUPE BERNARD JULHIET, 11/15, quai de Dion Bouton - 92806 Puteaux Cedex, qui vous garantit la plus totale confidentialité.

Membre de Syntec

**BERNARD JULHIET**  
CONSEIL ET DEVELOPPEMENT

### STATISTICIEN

Un important bureau d'études recherche dans le domaine statistique et social des professionnels expérimentés.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous jouerez un rôle :

- dans la conception d'études et le traitement statistique de données (bases de données...)
- dans le développement des outils de traitement d'information en interface avec la Direction Informatique.

La réussite dans ce poste implique :

- une formation de statisticien ou d'analyste avec une spécialisation en statistiques
- une expérience professionnelle de plusieurs années dans des connaissances statistiques et de bases de données et en mise en œuvre de logiciels statistiques
- des qualités marquées de rigueur, d'équipe, de sensibilité et de détermination.

**etap**

71, rue d'Alsace  
75016 Paris

### CONSULTANT

Vous avez la trentaine,  
et vous voulez devenir Consultant

Attiré par la diversité des problèmes, vous savez les aborder avec une intelligence aiguisée. Avec un diplôme d'une Grande Ecole d'ingénieurs, et une première expérience industrielle réussie, vous disposez d'une forte puissance de travail et d'une bonne capacité de persuasion.

Notre Cabinet, membre de Syntec, possède une notoriété de premier ordre et peut vous permettre d'évoluer rapidement vers un poste de responsabilité, comprenant de larges initiatives et une réelle autonomie dans l'action.

Nos bureaux sont à Paris et Lyon.  
Votre domicile est en France.

La rémunération que nous vous proposons sera très attractive, à la mesure de votre potentiel et de votre ambition professionnelle.

Si vous souhaitez rejoindre notre équipe, écrivez à AXIAL (réf. 5004), 27 rue Talibout, 75009 Paris, en adressant lettre manuscrite, c.v. et photo. Votre dossier sera examiné de façon confidentielle.

**sep**  
les nouveaux espaces

Leader européen de la propulsion spatiale, au cœur des grands programmes civils et militaires français et européens, spécialiste mondial des composites thermostucturaux, la SEP représente 3600 personnes.

### Adjoint du Responsable Information et Communication Interne

Rattaché à la Direction des Ressources Humaines et dépendant directement du responsable information et communication interne, vous exercerez auprès de nos divisions et services un rôle de coordination, conseil et appui technique. Vous participerez à la réflexion conduisant à la réalisation des différents supports et actions de communication interne de la société. En tant que rédacteur en chef adjoint, vous assurerez pour notre magazine trimestriel, la préparation des comités de rédaction et contribuerez à leur animation. Vous piloterez l'ensemble de sa réalisation et rédigerez certains articles et dossiers.

Après une formation supérieure (journalisme ou communication), vous avez exercé pendant 4 ou 5 ans une activité similaire qui vous rend immédiatement opérationnel dans la fonction. Votre intérêt pour le spatial, un environnement très technique et exigeant, vos qualités de précision et de rigueur, vos aptitudes relationnelles seront les critères déterminants de notre choix à votre égard. De larges possibilités d'évolution existent au sein du Groupe.

Pour un premier contact, merci d'adresser lettre, CV, photo et prétentions sous réf M6 à Joseph GAUDIN, SEP, 24 rue Salomon de Rothschild 92150 Suresnes.

**feremba**

Feremba (900 personnes, 1,1 milliard de Francs de CA), filiale du groupe américain Continental Can Company, est spécialisée dans la fabrication d'emballages métalliques. Nous recherchons un

### Organisateur

Au sein de notre équipe-projet réduite et très opérationnelle, vous participerez à la refonte de nos systèmes d'information.

Vous définissez, planifiez, évaluez, mettez en place et gérez toutes les phases du projet relatif à la gestion commerciale. Vous intervenez en rapport avec les partenaires extérieurs, les utilisateurs internes et l'équipe de direction.

A 28-35 ans, de formation supérieure (ingénieur, ESC, gestion), vous avez acquis une expérience réussie de la conduite de projets d'organisation en milieu industriel, idéalement en environnement commercial.

Merci d'envoyer lettre de candidature, CV, photo et rémunération actuelle, sous référence 12/29 694, à Onoma, 13 boulevard Joffre, 54000 Nancy.

**Onoma**

GRUPE COURTAUD

PARIS

LYON

### Consultant

Spécialistes du conseil en Ressources Humaines, nous recherchons dans le cadre de notre développement un nouveau consultant.

Responsable du développement et de la gestion de votre clientèle, vous bénéficierez des moyens qu'offre notre structure et d'une méthodologie éprouvée.

Vous avez au moins 30 ans, une formation supérieure et une expérience du recrutement acquise en cabinet ou en entreprise. Votre sens relationnel, votre rigueur et votre dynamisme vous permettront de réussir au sein d'une société conviviale, aux structures légères.

Elisabeth Bailly-Salins vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature, sous réf. MO, à Ethika, 7 rue Victor-Hugo, 69002 Lyon.

**Ethika**

CONSEIL EN RECRUTEMENT DE CADRES

هكذا من الأصل

## LES DIRIGEANTS



Le CENTRE DU COMMERCE INTERNATIONAL CNUCED/GATT, GENÈVE, SUISSE

est à la recherche de

### TROIS DIRECTEURS

qui seront chargés des trois Divisions suivantes :

- Services commerciaux
- Développement des produits et des marchés
- Coopération technique

Le Centre du commerce international CNUCED/GATT (CCI) est le point central du système des Nations Unies pour la coopération technique avec les pays en développement dans les domaines de la promotion des échanges commerciaux et du développement des exportations. Le CCI collabore avec les gouvernements, les institutions de services commerciaux et les entreprises du secteur des affaires des pays en développement afin de mettre sur pied des programmes nationaux efficaces de promotion des échanges visant à l'expansion des exportations et à l'amélioration des opérations d'importation de ces pays. Dans le cadre de son Département des opérations, le CCI dispose de trois divisions techniques, à savoir : la Division des services commerciaux, la Division du développement des produits et des marchés, et la Division de la coopération technique. La Division des services commerciaux est chargée, à l'heure actuelle, de trois sous-programmes du CCI, soit les aspects institutionnels de la promotion du commerce, les opérations et techniques d'importation et la mise en valeur des ressources humaines pour la promotion du commerce. La Division se compose actuellement d'une Section des services consultatifs spécialisés, d'une Section des opérations et techniques d'importation et d'une Section de la formation. La Division du développement des produits et des marchés est chargée à l'heure actuelle du sous-programme du CCI sur le développement des produits et des marchés, tel qu'exposé en détail dans le plan à moyen terme du CCI, et se compose d'un Service de l'information commerciale comprenant l'unité centrale pour le traitement informatique des données, d'une Section de la promotion des marchés pour les produits de base et agroalimentaires, d'une Section du Service de mercures sur les principaux marchés mondiaux de certains produits. La Division de la coopération technique comprend actuellement quatre bureaux régionaux, à savoir : le Bureau pour l'Afrique, le Bureau pour l'Asie et le Pacifique, le Bureau pour l'Europe, la Méditerranée et le Moyen-Orient, et le Bureau pour l'Amérique latine et les Caraïbes.

Au minimum, les candidats devront : être titulaires d'un diplôme universitaire supérieur en économie, gestion d'entreprise, relations internationales, droit ou autre branche pertinente ; bénéficier d'une expérience professionnelle, diversifiée et cumulative, de 20 ans au moins, dans les domaines de la promotion des échanges commerciaux, du développement des exportations et de la coopération économique internationale, tant sur le plan national qu'international ; connaître et comprendre les problèmes qui se posent dans le domaine de la promotion des échanges des pays en développement ; avoir fait la preuve de leur capacité de planifier et de mettre en œuvre des programmes de coopération technique ainsi que de diriger un nombre important de fonctionnaires dans un cadre pluriculturel ; s'exprimer couramment en anglais ou en français, et avoir d'excellentes connaissances de travail de l'autre langue.

Rémunération annuelle nette, à titre indicatif : USD 57 346 (au taux de base) ou USD 61 001 (avec personnes à charge au premier degré), plus ajustement de poste (actuellement 72,8 % des chiffres ci-dessus), plus allocations.

Les personnes intéressées ayant les qualifications requises sont priées d'envoyer leur candidature, d'ici au 15 juillet 1994, au Chef, Section de l'administration du personnel, Centre du commerce international CNUCED/GATT, Palais des Nations, 1211 Genève 10 (Suisse). Fax : (41-22) 730.05.74, Tél. : (41-22) 730.04.29, en utilisant à cette fin la notice personnelle des Nations Unies (p. 11), disponible sur demande. Le même accueil sera réservé aux candidatures tant féminines que masculines.

PRIÈRE DE FAIRE RÉFÉRENCE EXPRESSE DANS TOUTE CORRESPONDANCE AU POSTE VACANT SOUHAITÉ.



## Directeur du développement international

Filiale de Saint Gobain, nos 3 200 collaborateurs réalisent un CA de 2,7 Mds dans les domaines de la production et la distribution d'eau, de la lutte contre la pollution, de la maintenance et la valorisation des patrimoines immobiliers, de l'organisation et la gestion des espaces de loisirs. Nous recherchons un Directeur du Développement International.

Rattaché au Directeur Général, vous serez chargé d'élaborer et de mettre en œuvre notre politique de développement à l'étranger en vous appuyant sur les bases déjà établies. A plus de 35 ans, diplômé d'une grande école, votre expérience de Directeur Export ou de Directeur du Développement vous a permis d'acquérir une solide expérience de l'international, l'habitude des contacts de haut niveau, une ouverture aux problèmes techniques liés à l'environnement et la pratique du montage de dossiers. Votre fort potentiel et vos capacités de gestionnaire vous permettront d'évoluer en France ou à l'étranger, au sein d'un groupe très diversifié. Une parfaite connaissance de l'Anglais est indispensable, une deuxième langue (de préférence l'Espagnol ou l'Allemand) sera appréciée.

Merci d'adresser CV + photo + lettre en précisant votre salaire actuel sous Rf. DD/B à CISE / Service DRH - 250 route de l'Empereur - 92508 RUEIL MALMAISON

SAINT-GOBAIN

Filiale d'un groupe anglo-saxon nous développons, fabriquons et commercialisons des produits destinés aux industries pharmaceutique, chimique et alimentaire. Pour développer notre filiale française, nous recherchons un

## Directeur Général

Paris-Est

500 KF + voiture ++

A environ 35 ans, de formation supérieure, vous justifiez d'une expérience réussie de plusieurs années dans l'animation d'équipes et la vente de produits liés à l'industrie pharmaceutique ou aux sciences de la vie. Vous avez acquis une solide compétence dans la gestion d'un compte d'exploitation et des talents d'organisateur.

En sus des qualités inhérentes à la fonction (excellent contact, dynamisme à toute épreuve, sens de la communication, leadership, ...), le candidat retenu présentera d'autres compétences qui lui permettront de relever avec succès le challenge proposé :

- capacité à concrétiser les objectifs prévus,
- aptitude à motiver, entraîner des équipes tout en déléguant et en étant à l'écoute des hommes,
- entente pour "ouvrir les portes" à tous les niveaux et créer et/ou développer un réseau relationnel,
- réactivité nécessaire pour évoluer dans un environnement en constante mutation.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence OD945 MO à Olivier DOUGE - NICHOLSON INTERNATIONAL Search & Selections Consultants 126 rue Réaumur - 75002 PARIS. Fax : 42.33.66.35

Royaume Uni - Belgique - Pays-Bas - Espagne - Italie - Allemagne - Pologne - République Tchèque - Turquie - Hongrie - Roumanie - Russie - Australie



NICHOLSON INTERNATIONAL France

## SECTEURS DE POINTE

### responsable applications et développement

PHYTOSANITAIRE

PARIS

Mondialement implantés, nous sommes l'un des grands groupes chimiques de spécialisation tournés vers l'industrie et l'agriculture. Pour notre division produits phytosanitaires pour l'agriculture, nous recherchons notre

#### RESPONSABLE APPLICATIONS ET DÉVELOPPEMENT

Vous agirez en collaboration avec les équipes commerciales, en coordination avec notre équipe développement de projets et notre Responsable homologations toxicologiques.

Dans le cadre de notre développement, vous prenez en charge :

- les essais et expérimentations "terrain" de nos produits,
- les dossiers d'homologations de nos produits sur le plan des performances biologiques de ceux-ci.

Vous mettez en place :

- des projets de développement de produits nouveaux (avec nos Clients) dont vous vous assurez de la viabilité sur le plan biologique, toutes informations que vous répercuterez à nos équipes marketing,
- des essais de démonstration sur le terrain destinés à être un support efficace de la vente de nos produits.

Enfin,

Vous suivez les dossiers d'homologation (sur le plan biologique) avec les différentes autorités concernées des pays dont vous avez la supervision (France et Benelux).

Ingénieur Agri/Agro vous avez une première expérience réussie dans cette fonction, acquise de préférence dans un groupe international.

Vous maîtrisez parfaitement la langue anglaise.

Si vous êtes intéressé par cette opportunité, nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature (C.V. et prétentions) sous la référence MC 20 à notre Conseil qui la traitera avec la plus grande confidentialité.

2, rue Louis David - 75118 PARIS

8, rue Duquesne - 69005 LYON

COCEPLAN

à l'écoute des talents

Notre Groupe industriel à dimension mondiale recherche pour préparer l'avenir et conduire à bien son développement et ses études, un :



De formation scientifique et titulaire d'un doctorat (ou équivalent), vos compétences en mathématiques, statistiques et informatique vous ont déjà permis de prouver votre valeur dans le domaine des "plans d'expérience".

Au sein du service Fiabilité de notre direction Recherche et Développement, vous serez chargé d'assister nos unités dans la conception, l'analyse et la mise en place des plans d'expériences et vous développerez le niveau de compétences de nos collaborateurs, notamment par le biais de formations internes.

Vous parlez couramment anglais et vos connaissances en électro-technique et physique seront des atouts pour vous intégrer dans notre entreprise. Le poste est basé à Grenoble.

Merci d'adresser votre candidature en précisant sur l'enveloppe la réf. 4655 Q1633 à Jonction, 140 rue Gallieni, 92100 Boulogne qui transmettra.

### Responsable R & D Electronique



Notre Groupe, présent sur les marchés automobiles mondiaux, participe activement aux développements des techniques de demain. Notre Branche, pour accompagner la mise en œuvre des technologies nouvelles, recherche pour son Centre d'Etudes à CRETEIL (94), un Responsable R & D Electronique, division Alternateurs.

A 35 ans environ, Ingénieur Grande Ecole (SUPELEC ou équivalent), vous êtes un professionnel reconnu des études électroniques (analogique, numérique) et possédez une expérience concrète du développement de circuits intégrés, de préférence en environnement grande série. Outre la haute compétence technique, nous attendons de vous une démarche particulièrement dynamique d'entrepreneur à la tête d'une petite équipe de spécialistes.

A ce titre, vous êtes véritablement une force de proposition tant en interne pour les développements en cours et à venir que vis-à-vis de nos partenaires fournisseurs et clients.

Vos objectifs : Innovation et Qualité Totale. Nous vous donnons les moyens de votre réussite. Anglais et/ou allemand impératifs. Poste évolutif pour candidat de valeur. A vous de nous convaincre.

Merci d'adresser CV, photo, lettre, sous la référence 61.10. RDE/LM portée sur la lettre et l'enveloppe, à VALEO RECRUTEMENT - BP 911 - 75829 PARIS Cedex 17.

Le Groupe Valeo, par ses réalisations, son potentiel technologique, son implantation internationale, est l'un des principaux partenaires des constructeurs automobiles et de véhicules industriels dans le monde.



LEQUIPEMENT AUTOMOBILES

Le Groupe des Banques Populaires (30 Banques régionales) recherche pour son Inspection Générale à Paris

## Deux Auditeurs Informatiques

Vous serez chargés de l'audit des centres informatiques du Groupe en Région Parisienne et en Province et de l'assistance aux missions d'inspection des banques régionales.

Vous pourrez y prendre rapidement des responsabilités et bénéficierez d'opportunités de carrière dans un grand Groupe.

Possédant une formation supérieure (Bac + 4 minimum), vous assurez des fonctions d'audit informatique ou possédez une expérience d'au moins 7 ans dans l'informatique.

Vous êtes prêts à effectuer des déplacements de plusieurs semaines.

Merci d'adresser CV, lettre manuscrite, photo et prétentions sous référence AILM à Catherine Vayne - Chambre Syndicale des Banques Populaires Le Ponant de Paris - 5, rue Leblanc - 75511 PARIS Cedex 15.



**BANQUE POPULAIRE**

Nous ne sommes pas populaires sans raisons.



Le groupe CGI est un des leaders mondiaux du Conseil et de l'Ingénierie Informatique.

- 4000 personnes
- C.A.: 2 milliards de francs
- 50 implantations en Europe et en Amérique du Nord

## CGI INFORMATIQUE

*Avec CGI  
allez au bout de votre potentiel !*

Les stratégies du Groupe CGI ont fait leurs preuves : nous sommes aujourd'hui aux premiers rangs mondiaux du Conseil et de l'Ingénierie informatique, nos produits sont reconnus comme des standards internationaux, nos méthodes et nos approches font de nous un interlocuteur privilégié d'entreprises de tous secteurs pour la conception et la mise en œuvre de leurs grands projets.

## JEUNES DIPLOMÉS D'ÉTUDES SUPÉRIEURES Ingénieurs Grandes écoles - Universitaires scientifiques

Vous êtes attiré par l'informatique, mais aussi et surtout par les réalisations liées à la gestion et au management des grandes entreprises. Votre rigueur technique se double de qualités de communication et d'animation. Vous êtes évolutif, ambitieux, responsable.

Une première formation à nos activités et nos outils vous permettra d'intégrer nos équipes et de participer à d'importants projets, dans un premier temps en région parisienne.

Il vous faudra ensuite renforcer en permanence vos compétences techniques et prendre en charge des missions d'envergure croissante. Votre évolution de carrière vous amènera à exercer plusieurs de nos métiers et à assumer des responsabilités importantes dans plusieurs de nos activités.

Merci d'adresser votre candidature (lettre et C.V.) sous la référence MO 691, à la Direction du Recrutement

CGI INFORMATIQUE  
30, rue du Château des Rentiers  
75010 Paris Cedex 15



**Where  
telecom  
munications count.\***

\* Là où les télécommunications ont de l'importance, NORTEL MATRA CELLULAR s'engage. Là où l'avenir professionnel des hommes prend toute son importance, NORTEL MATRA CELLULAR s'engage aussi. Vous l'avez découvert dans le Monde Initiatives d'aujourd'hui; ne manquez pas le numéro de la semaine prochaine, NORTEL MATRA CELLULAR vous y attend déjà.

**NORTEL MATRA  
CELLULAR**

**SECTEUR**

Production - In

**Where  
telecom  
munications  
count.\***

\* Là où les télécommunications ont de l'importance

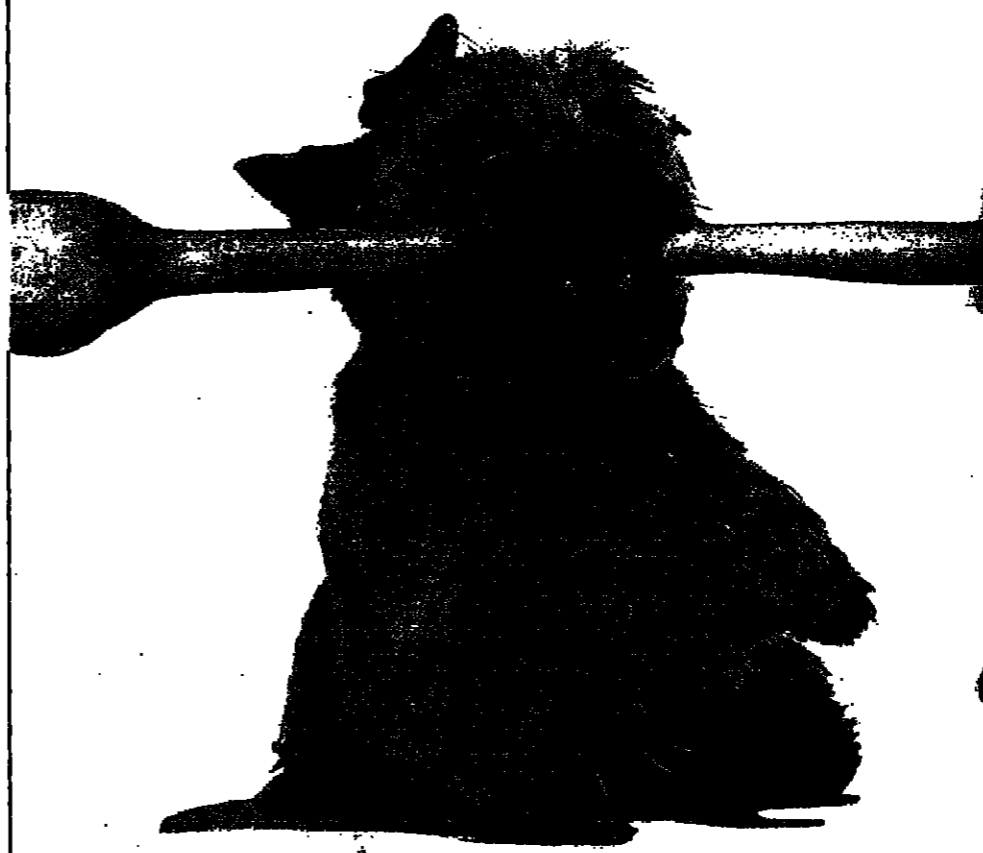
- RESPONSABLES CONTRATS GSM EXPORT (R&F.RC/M)
- INGENIEURS INTEGRATION / VALIDATION (R&F.IV/M)
- SUPPORTS TECHNIQUES AUX APPELS D'OFFRE (R&F.SAO/M)
- SUPPORTS TECHNIQUES EXPLOITATION (R&F.STE/M)
- INGENIEURS FORMATEURS GSM EXPORT (R&F.FE/M)
- INGENIEURS REDACTEURS DOCUMENTATION GSM (R&F.RD/M)
- INGENIEURS DEVELOPPEMENT RADIO (R&F.DRA/M)

Ces postes sont basés à BOIS D'ARCY (78) et impliquent pour certains des déplacements de candidature en précisant la référence du poste souhaité à NORTEL MATRA CE 78392 BOIS D'ARCY Cedex.

**NORTEL MATRA**

**Ingénieurs  
GSM**

**La peur de tomber  
sur un os  
ne nous empêchera  
jamais d'oser.**



صكنا من الأهل

# SECTEUR DE POINTE

- Haute technologie

Where  
telecom  
nunication  
ount.

## NORTEL MATRA CELLULAR

NORTEL MATRA CELLULAR, joint-venture créée à l'initiative du Canadien Northern Telecom et de Matra Communication, se consacre aujourd'hui à la technologie de demain et s'ouvre au marché résolument croissant des systèmes de télécommunications cellulaires GSM.

A l'origine de nos performances, 600 collaborateurs ambitieux et motivés, une R&D autant novatrice qu'active et une spécificité, celle de pouvoir offrir des systèmes clé en main, de l'ingénierie du réseau jusqu'à l'installation complète des infrastructures.

Pour faire face à une demande grandissante et confirmer ses positions sur ses marchés, Nortel Matra Cellular renforce aujourd'hui ses équipes. Un engagement de taille puisque 150 ingénieurs seront recrutés d'ici la fin de l'année.

Alors, diplômés Grandes Ecoles bilingues anglais, si vous possédez une expérience significative des télécommunications, de l'informatique, des commutations publiques ou de la radiotéléphonie, venez évoluer et réussir là où les télécommunications ont de l'importance.

## Ingénieurs GSM

En France et à l'étranger. Merci d'adresser votre CV à : Armelle COMMELIN - BP 31- Rue J.P. Timbaud

NOUS SOMMES L'UN DES TOUT PREMIERS GROUPES D'ASSURANCES.  
DANS LE CADRE DE LA REFORME DE NOTRE SYSTEME D'INFORMATION,  
NOUS RECHERCHONS

## 2 Organismes Chefs de Projet Fonctionnel

Poste basé à La Défense.

Vous avez la responsabilité de l'élaboration et de la coordination sur un plan fonctionnel de la réforme de notre système de gestion des sinistres IARD ou de la nouvelle informatique de notre réseau d'agents.

En relation étroite avec les représentants des utilisateurs de différentes Directions et avec les informaticiens, vous avez pour mission de définir et de formaliser les besoins fonctionnels des utilisateurs, de coordonner et de suivre l'action des différents intervenants sur le projet.

De formation bac + 5, vous avez une expérience réussie de la conduite d'un projet d'organisation de grande envergure en cabinet ou en compagnie d'assurances et êtes notamment intervenu dans le

domaine de la gestion des sinistres ou de l'informatisation d'un réseau d'agents.

Votre maîtrise des techniques d'analyse et des outils de formalisation, vos qualités de rigueur, de détermination, votre esprit novateur et votre dimension relationnelle sont les garants de votre réussite dans ces postes et vous permettront d'évoluer vers des responsabilités élargies au sein du Groupe.

Merci d'adresser CV, photo, lettre manuscrite et prétentions sous réf. 51357 à Media System, 6 Impasse des Deux Cousins, 75849 Paris Cedex 17.

## Informatique technique et industrielle

Process/Automatisme  
Genie Logiciel  
Télécommunication  
Radiocommunication  
Aéronautique  
Spatial  
Transport

## COFRAMI

## CONCEPTION ET INTÉGRATION DE SYSTÈMES DE TÉLÉCOMMUNICATION

COFRAMI. 15 ans d'existence et de réussite dans le domaine de l'Informatique Technique et Industrielle - 250 Ingénieurs.

COFRAMI Télécom. accélère son développement et recherche, pour renforcer ses équipes chargées de missions importantes dans de grandes entreprises, plusieurs :

## Ingénieurs Grandes Écoles 2 ans minimum d'expérience Télécom.

Passionnés par votre domaine, vous possédez les qualités de rigueur, de contact et d'animation nécessaires aux métiers du Conseil et de l'Ingénierie. Au cours de votre expérience professionnelle, vous avez acquis de bonnes compétences en :

- Logiciels temps réel sous VRTX, PSOS, Vx WORKS...
- Protocoles couches basses (X25, LAPD...)
- Normes de radiocommunications (GSM, CT2, DECT...)
- Équipements (modems, MIC, PABX, multiplexeurs...)
- Traitement numérique du signal (DSP xxx...)

Vous souhaitez assurer votre carrière au sein d'une entreprise à taille humaine, ayant l'ambition de poursuivre sa croissance en privilégiant l'avance technologique de ses équipes, la diversité de leurs missions, la qualité des prestations et l'évolution de ses collaborateurs...

Merci d'adresser votre candidature (lettre, C.V. et photo) sous la référence TRM/5641 à la Direction des Ressources Humaines.

COFRAMI - 27/29 Avenue de Saint-Mandé - 75012 Paris

peur de tomber  
un os  
nous empêcher  
de nous d'oser

Toujours le même mordant ! 3<sup>e</sup> constructeur informatique mondial, 24% de croissance dans le monde, 27% en France, 21% de croissance des bénéfices, doublement des parts sur le marché hautement concurrentiel de la micro-informatique. Dans un secteur en mutation permanente, HP continue d'afficher des résultats et une rentabilité exemplaires. C'est à Grenoble qu'HP a choisi d'implanter la Direction mondiale de son activité ordinateurs personnels.... Des hommes et des femmes y conçoivent aujourd'hui l'informatique individuelle de demain... en toute créativité !

Parce que dans ce domaine tout reste à inventer, nous recherchons des ingénieurs expérimentés qui partagent notre audace... et notre mordant ! Selon votre expérience, vous nous rejoindrez comme :

### ARCHITECTE LOGICIEL

Vous possédez 4 ans d'expérience dont 2 au moins dans le domaine de l'architecture d'applications. Spécialiste de notre ligne de produits multimédia pour PC, vous en définissez l'architecture et déterminez les choix technologiques qui lui permettront d'évoluer avec succès. La maîtrise de Windows est indispensable. La connaissance de C++ et des MFC est un plus.

### INGÉNIEUR EXPERT EN QUALITÉ

Vous avez au moins 5 ans d'expérience en design hardware et systèmes ou en qualification systèmes et réseaux. Responsable de la stratégie de qualification de nos prochaines familles d'ordinateurs personnels, vous pilotez des laboratoires de tests dans plusieurs pays. Votre expertise et vos qualités relationnelles vous permettront d'évoluer rapidement vers des responsabilités d'encadrement.

### DESIGNER INDUSTRIEL

Vous avez au moins 2 ans d'expérience dans le service design intégré d'un important fabricant de produits industriels grand public. Au sein du département R&D de la Division PC, vous êtes responsable des projets de design industriel (analyse, cahier des charges, conception, suivi de fabrication, relations partenaires et consultants). La maîtrise des outils CAO serait un plus.

Pour tous ces postes, la maîtrise de l'anglais est indispensable.

Merci d'adresser votre candidature à Hewlett-Packard - Service Recrutement - 38053 GRENOBLE Cedex 09. Nous sommes prêts à considérer votre candidature même si vous n'êtes pas disponible dans l'immédiat.



**Sortez des sentiers battus...**

**INGÉNIEUR MÉCANIQUE/  
HYDRAULIQUE CONFIRMÉ  
EXPATRIÉ AU PAKISTAN**

**Postuler maintenant !** En tant que spécialiste des équipements hydrauliques, vous êtes recherché par une entreprise internationale pour travailler dans un pays en développement. Vous serez responsable de la conception, de la fabrication, de l'installation et de la maintenance des équipements hydrauliques. Vous serez également responsable de la formation des techniciens locaux. Le candidat idéal doit être expérimenté, dynamique, capable de travailler sous pression et de gérer une équipe. Une expérience de 5 à 10 ans est requise. Les candidats intéressés doivent envoyer leur CV et une lettre de motivation à : **HayManagers**, 5 place Charles de Gaulle, 92000 Nanterre.

**HayManagers**  
JAY GROUP 1<sup>er</sup> CONSULTANT MONDIAL EN RESSOURCES HUMAINES

## SECTEURS DE POINTE

### diriger nos deux usines

Notre Groupe multinational (CA : 9 milliards de FF - Effectif : 12 000 personnes) est le numéro 1 dans son secteur d'activité au niveau mondial. Première société européenne du Groupe, la filiale française produit pour les autres filiales et vend sur le marché des entreprises, une gamme importante de produits à forte notoriété, destinés à l'équipement du bureau. Elle recherche aujourd'hui son

#### DIRECTEUR INDUSTRIEL

Vous serez chargé de conduire l'important développement technologique que connaissent actuellement nos deux sites industriels (plus de 300 personnes) spécialisés dans la transformation du papier carton. Vous dirigerez ces deux usines avec un objectif permanent de productivité et de qualité. Vous serez l'interlocuteur du Groupe, dans le cadre d'une stratégie industrielle développée au niveau européen. De formation Ingénieur (Centrale, Mines, Arts & Métiers...), vous avez déjà une expérience réussie dans la direction d'importantes unités de fabrication. Gestionnaire rigoureux, vous avez une bonne maîtrise de l'Anglais, acquise éventuellement au sein d'un groupe international. Votre charisme, associé à un management performant et à un sens développé de la communication, sera un élément déterminant pour réussir dans cette fonction-clé de notre entreprise. Ce poste est basé au NORD de PARIS.

Si vous êtes intéressé par cette opportunité, nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature (lettre, C.V. et prétentions) sous la référence DBB 76, à notre Conseil qui le traitera avec la plus grande confidentialité.

2, rue Louis David - 75116 PARIS  
8, rue Duquesne - 69006 LYON

**COCEPLAN**  
à l'écoute des talents

### GRANDE BANQUE COMMERCIALE

Sa Direction Informatique, implantée Paris centre, recherche pour son Groupe Architecture Technique un

## ARCHITECTE TECHNIQUE EN MODE CLIENT/SERVEUR

Vous êtes diplômé d'une Ecole d'Ingénieur ou possédez une formation universitaire BAC + 5/6.

A 30/35 ans, vous justifiez d'une expérience technique étendue et performante des systèmes conviviaux mini/micro sous OS2 ou UNIX avec une parfaite maîtrise des interfaces graphiques, des grands systèmes IBM/MVS et des moniteurs transactionnels. Vous avez exercé des fonctions de Chef de projets dans un environnement méthodologique SDMS (ou MERISE). Une bonne pratique d'un AGL et d'un dictionnaire de données est souhaitée.

Vous serez responsable d'un chantier dont l'objectif est de mettre en place un AGL assurant la convivialité des postes de travail utilisateurs, la transparence des accès de données et les communications multiplateformes (MVS, UNIX, DOS). Vous collaborerez de façon étroite avec les experts techniques du Groupe.

Vous assurerez les choix techniques, planifierez les charges, encadrerez et coordonnerez les projets de votre équipe dans un contexte de qualité et de performance.

Vos facilités de dialogue et de communication sont des atouts déterminants pour une collaboration à tout niveau au sein de la Direction des Etudes.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et photo sous référence ATM32 à Isabelle de FORCADE, RIB, 140 rue du Faubourg Saint-Honoré, 75008 PARIS.

**RIB**

### CABOT

Leader mondial dans la fabrication des noirs de carbone, recherche

#### L'Adjoint du responsable européen « Logistique et Gestion industrielle »

Vous participez à la gestion industrielle de la division et dirigez la planification de production par l'analyse des besoins et l'allocation des ressources à l'aide d'outils performants d'optimisation.

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (gestion et/ou technique), avez acquis de réelles connaissances dans la gestion de production.

Votre esprit d'analyse, mais aussi de synthèse, votre diplomatie et vos réelles capacités de « manager », vous permettent de justifier d'une première expérience industrielle réussie - de préférence dans un service logistique ou équivalent - dans les secteurs de la chimie, pharmacie ou agroalimentaire. De plus, vous avez une très bonne pratique de l'anglais et de la micro-informatique.

Merci d'adresser CV, lettre manuscrite, photo et prétentions à Cabot Europa GIE, 2, rue Marcel-Monge, 92158 Suresnes, département des Ressources Humaines, sous la référence TC.

Importante Société  
implantée dans le Centre  
recrute dans le cadre de sa

## Ingénieur Sûreté Nucléaire

auprès de notre clientèle.

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur et vous justifiez les exigences techniques et par les instances officielles du domaine de la sûreté nucléaire.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et photo à : EURO-SURETÉ (s/réf 55673 sur enveloppe) Président Carnot - 09042 - 140 rue du Faubourg Saint-Honoré, 75008 PARIS.

### JEUNES INGÉNIEURS POLYTECHNIQUE - MINES - CENTRALE PONTS ET CHAUSSEES - TÉLÉCOM

Quel rapport  
y a-t-il entre

Paris London  
**MOCKBA**  
NEW YORK 香港

et votre recherche  
d'emploi ?

Pour le découvrir,  
rendez-vous page XVI

### RESPONSABLE de PROJET Senior Produits «TERRE»

**ETIENNE LACROIX**

Le Département DEFENSE du Groupe E. LACROIX SA, à Muret (31) assure la recherche, le développement, la fabrication, la commercialisation de PRODUITS issus de son SAVOIR-FAIRE PYROTECHNIQUE.

#### ETUDES du Segment de Marché «TERRE»

Ses compétences l'ambitionnent à innover, à proposer des solutions innovantes, à optimiser les coûts, à définir les détails des travaux d'ETUDES, à définir les bases performantes des Produits de Sécurité pour Evénements. Il cherche à satisfaire les demandes des Ingénieurs d'Armement étant focalisé dans la gestion de projets, les ETUDES, ou différents PROJETS en cours. Lors des réunions avec clients, il définit et valide de son savoir-faire technique.

Il dirige et anime une équipe PROJETS TERRE, collabore avec les différentes sections du Service R&D.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo) accompagnée de votre Curriculum Vitae dans lequel vous décrivez avec tous les DÉTAILS UTILES vos EXPÉRIENCES sous M 9431 (sur l'enveloppe) en préchant le Solaire Annuel Brest renvoyé à :

Mario-Françoise LAUTREC LEFVY Conseil en Recrutement  
27 rue Percepsante 31000 TOULOUSE

Entretiens de pré-sélection à Toulouse/Paris. TOTALE DIRECTION ASSURÉE

Mario-Françoise LAUTREC LEFVY

### UNE CARRIÈRE A LA CARTE

- Orléans -

Parce que nos cartes ont de l'avenir et que cet avenir nous promet de nouveaux horizons... Pour les 420 collaborateurs SOLAIC, la croissance n'est pas un vain mot, l'expansion se vit au quotidien. Pour concevoir et fabriquer les cartes à mémoire, ils s'investissent chaque jour parce qu'ils savent qu'un formidable marché de diversification - en France et à l'étranger - leur permet de conforter leur professionnalisme et leur compétence. Afin de renforcer notre équipe, nous recherchons

## Ingénieur Développement Informatique et Mathématiques Appliquées

Partie intégrante du service cartes à microcircuits, votre fonction intervient en support du développement informatique et électronique. Vous serez chargé des études nécessaires à la conception et l'intégration d'algorithmes cryptographiques dans le processus de développement de microcontrôleurs.

De formation Normale Sup, Ingénieur en mathématiques appliquées, vous rejoindrez une équipe d'ingénieurs expérimentés. Votre mission nécessite une très bonne connaissance de l'arithmétique modulaire des mathématiques appliquées (théorème d'Euclid, de Fermat, d'Euler, ...). La connaissance du C et de l'assembleur 68 XX serait un plus.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo) sous la référence IDI/MO/0694 à SOLAIC - BP 6021 - Service du Personnel 45060 ORLÉANS cedex.

**SOLAIC**  
GROUPE ELGOC

صكنا من الأهل

# SECTEUR PUBLIC

Collectivités territoriales - Ministères



Budget : 5 milliards. Effectifs : 2 000 agents

## LE CONSEIL GÉNÉRAL DE LA SEINE-MARITIME

RECRUTE

### UN DIRECTEUR ADJOINT DE LA SOLIDARITÉ

Missions : Sous l'autorité du Directeur Départemental, il sera chargé :

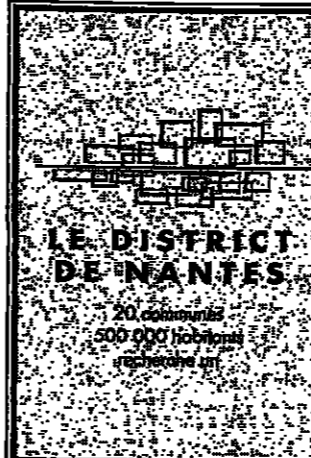
- du budget social du Département (2,2 MF)  
Il devra organiser :
  - son élaboration
  - son suivi
  - le contrôle de sa réalisation
  - l'optimisation des dépenses et des recettes.
- de l'aide sociale légale et facultative  
Il sera responsable :
  - de l'analyse et de l'amélioration du fonctionnement des services
  - du suivi et de l'évolution des prestations légales et facultatives
  - du contrôle budgétaire des établissements et services sous pouvoir de tarification du Président du Conseil Général.
- des services logistiques  
En lien avec les services centraux du Département, il suivra :
  - les problèmes de personnel (1 100 agents)
  - les problèmes d'approvisionnement (marchés)
  - les problèmes d'implantation et d'entretien des locaux (plus de 150 centres médico-sociaux).

#### Profil :

- Vous êtes IGAS, administrateur ou Directeur territorial
- Vous connaissez très bien par expérience le domaine social et ses mécanismes budgétaires
- Vous êtes partisan d'un mode de direction fondé sur la participation
- Votre compétence est associée à une autorité incontestée
- Et de plus... vous aimez la Normandie.

#### Recrutement :

Selon conditions statutaires par voie de mutation ou de détachement.  
Adresser votre candidature, CV détaillé, lettre motivée plus photo, copie des trois dernières fiches de notation et du dernier arrêté de nomination à :  
M. le Président du Conseil Général de la Seine-Maritime  
Service du personnel Hôtel du Département, Quai Jean-Moulin 76101 ROUEN Cedex



## COMMANDANT DE SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS ADJOINT AU CHEF DE CORPS

Dans un contexte évolutif, riche et porteur, le commandant, en direct avec le Chef de Corps, a pour mission :

- de piloter des projets d'urgence.
- Homme d'ouverture et de dialogue, il peut justifier de :
  - son opérationnalité dans la direction d'un Corps Mixte,
  - son efficacité dans la gestion des hommes,
  - sa pertinence dans le pilotage des projets.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV + photo) à Monsieur le Président du DISTRICT de l'Agglomération Nantaise  
Service du Personnel - Tour Bretagne  
44047 NANTES Cedex 01. Tél. 40 99 48 48

L'Agence Centrale des Organismes d'Intervention dans le secteur Agricole (A.C.O.F.A.) recrute un

## Chef de division gestion des ressources humaines

Outre plusieurs missions liées à l'intervention agricole l'ACOFA, établissement public administratif, assure la gestion inter-établissements des ressources humaines de 9 établissements publics, comptant 1 300 agents régis par un statut commun. Au sein d'une équipe de 10 agents, le responsable de cette unité assurera :

- la conception et la définition des règles de gestion du statut commun des personnels ce qui rend souhaitable la connaissance du droit public dans ce domaine,
- les conditions de rémunération et de promotion,
- la gestion de certaines procédures ou fonctions inter-établissements :

formation professionnelle, relations avec les Directions d'Etablissement, les partenaires sociaux, organisation des instances paritaires, mission de coordination et de service en matière d'administration générale.

Titulaire d'un diplôme de grande école ou universitaire, ce poste suppose une expérience d'au moins 5 années sur des fonctions comparables.

Le candidat devra faire preuve de dynamisme, d'un esprit de service et d'équipe développé et être familiarisé avec l'utilisation d'outils informatiques et bureautiques.

Adresser votre candidature sous la référence GRH DIO à ACOFA  
2 rue St Charles 75740 PARIS Cedex 15.



## SECTEURS DE POINTE

Production - Informatique - Haute Technologie

## Chef de Produit

**Secteur de la connectique** - Nous sommes une compagnie internationale, leader dans les composants passifs, employant 6 300 personnes. Nos activités se situent en Europe, Amérique et Asie. L'unité implantée dans le Jura conçoit et fabrique des produits destinés à la téléphonie, l'informatique et l'industrie. Le directeur du site (environ 300 personnes) renforce l'équipe marketing avec un nouveau chef de produit. Rapportant directement au chef de groupe, ce collaborateur aura pour mission de redynamiser et de rentabiliser les produits existants, de définir une stratégie de développement pour les nouveaux produits ou concepts en tenant compte des données du marché, de son évolution et de l'état de la concurrence. Il travaillera en étroite collaboration avec le service technique (études, industrialisation et méthodes). Il définira et proposera une politique de prix visant l'amélioration des marges. Il aura un rôle de soutien commercial et promotionnel auprès des différentes organisations commerciales du groupe (françaises et internationales). Ce poste s'adresse à un ingénieur ayant une première expérience de chef de produit acquise dans l'univers des produits industriels de grande série (de préférence dans la connectique). Réf. 1596.94 M

Le poste de Chef de Groupe est également à pourvoir. Le profil est identique avec un cursus professionnel plus confirmé et l'expérience d'encadrement d'équipes. Réf. 1597.94 M

Ces postes sont à pourvoir dans le Jura. L'anglais est indispensable dans les deux cas.

Si l'une de ces propositions vous intéresse, merci d'envoyer votre dossier de candidature sous la référence choisie (à préciser sur l'enveloppe) à notre conseil, Chantal Baudron s.a. 61, boulevard Haussmann - 75008 Paris.



Chantal Baudron. s.a.

Membre de Syntec



CONSEIL GÉNÉRAL DE LA CHARENTE

## LE CONSEIL GÉNÉRAL DE LA CHARENTE

(budget : 1 milliard 100 MF - 600 agents)

RECRUTE

## SON DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES

- Collaborateur direct du président du Conseil général, il apportera le concours d'un professionnel rigoureux et imaginatif dans la préparation et l'exécution des décisions de l'Assemblée départementale ;
- Il s'appuiera sur un encadrement motivé et habitué à un style de management participatif ;
- A quarante ans (ou plus), de formation supérieure, il dispose d'une solide expérience dans la gestion d'une importante collectivité publique et bénéficie d'une grande aisance relationnelle qu'il mettra à profit vis-à-vis des partenaires institutionnels et de ses collaborateurs.

Les candidatures doivent être adressées avant le 30 juin 1994 à :

M. le Président du Conseil général de la Charente - BP 1404 - 31, bd Emile-Roux  
16017 ANGOULEME CEDEX

# LE DÉVELOPPEMENT DES MARCHÉS

Marketing et encadrement commercial

## Directeur commercial et marketing

INSTRUMENTATION INDUSTRIELLE - PARIS

Groupe leader sur le marché de l'instrumentation industrielle, notre développement s'appuie sur une recherche constante de la satisfaction de nos clients, par une politique d'innovation soutenue et une optique qualité omniprésente. Pour progresser encore, nous souhaitons renforcer notre équipe de direction.

Merci d'adresser votre candidature à Vidal Associates, 98-102 rue de Paris, 92100 Boulogne, en précisant la référence 2230 sur l'envoie et sur la lettre.

— **MISSION :** en étroite collaboration avec notre Direction Générale, vous vous imprégnez de notre environnement, puis effectuez une prise de responsabilités en deux étapes distinctes.

Dans un premier temps, vous élaborez et faites vivre le plan marketing stratégique. Véritable force de proposition, vous participez à la réflexion sur l'expansion de l'entreprise, identifiez les opportunités du marché et assurez la gestion complète de nos gammes de produits. Globalement, vous orientez, organisez et homogénéisez notre offre et notre image. Votre vision pertinente et dynamique du marché contribue à la réactivité de l'entreprise.

Dans un second temps, vous prenez des responsabilités élargies en intégrant également l'ensemble de la fonction commerciale.

A terme, vous animez une centaine de personnes dans un esprit de qualité, d'innovation et de rentabilité.

— **PROFIL :** à 40 ans environ, maîtrisant parfaitement l'anglais et si possible l'allemand, votre formation et votre parcours vous permettent de faire valoir une triple compétence. Technique : diplôme d'ingénieur (électronique, électrotechnique, mesures physiques...). Commerciale : négociation, encadrement de forces de vente et animation de distributeurs. Marketing : idéalement troisième cycle de gestion et une réelle expérience du marketing industriel.

Au-delà de ces acquis indéniables, vos qualités personnelles seront déterminantes : sens opérationnel, charisme, qualités de communication, rigueur, talent de négociation et implication pour une réussite commune.

— Nous vous ferons confiance en vous offrant de réelles perspectives d'évolution au sein d'un groupe qui se dote des moyens de son succès (11 % du CA en R & D, politique internationale active...).



## CHEF DES VENTES

Groupe international (3 000 personnes - 2,5 Md FF CA), nous sommes leader sur les marchés que nous servons et souhaitons renforcer notre organisation « Systèmes d'Assemblage Industriels » en France. Nous recherchons un chef des ventes pour cette activité.

Rattaché au directeur commercial, vous définirez avec lui les plans d'action et animerez un groupe de cinq ingénieurs technico-commerciaux.

Basé à notre siège de Mame-la-Vallée, votre grande disponibilité vous permettra de négocier avec nos principaux clients et de stimuler notre développement des ventes. A 35 ans environ, ingénieur de formation A.M. ou équivalent, bilingue anglais, votre expérience réussie de vente de biens d'équipement industriel sera déterminante pour mener à bien vos futures responsabilités. Nous vous offrons les avantages d'un groupe dynamique et performant et des opportunités d'évolution liées à notre croissance.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 51178, à Media System, 6 Impasse des Deux Cousins, 75849 Paris Cedex 17, qui transmettra.

## Nielsen

### CONSEILS

Présent dans 34 pays, avec 12 000 personnes, 1,2 milliard de dollars de CA, dont 70 % réalisés hors des Etats-Unis, nous sommes le leader mondial des services d'information et d'outils d'aide à la décision marketing. Afin de répondre à l'évolution des besoins de nos clients en matière de qualité de nouveaux outils liés à l'introduction des données scanning, nous étions nos équipes pour consolider notre expansion.

A.C. Nielsen

IBM Business Partner

Vous connaissez le monde de la grande consommation et de la distribution, vous avez une grande capacité d'analyse des données de marché, le sens de la communication et de la négociation commerciale. Vous fidélisez votre portefeuille de clients par votre proximité, par la pertinence de vos recommandations et par un esprit dynamique et innovateur de tous les jours.

Une formation supérieure commerciale, la maîtrise de l'anglais, la parfaite connaissance de l'outil informatique ainsi que le goût du travail en équipe sont indispensables.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et rémunération actuelle, sous réf. LM à Nielsen, Direction des Ressources Humaines, 9 avenue des Trois-Fontaines, 95007 Cergy-Pontoise Cedex.



### GROUPE FOURLEGNIE

Groupe français leader sur son marché, nous fabriquons en grande série et distribuons une gamme complète de produits jetables grand public.

Pour renforcer notre structure, nous recherchons notre

## DIRECTEUR MARKETING et DEVELOPPEMENT

ayant pour mission de développer le concept de produits jetables.

De formation supérieure, à 35 ans minimum, vous avez une expérience réussie et significative de plusieurs années de Responsabilités en produits de Grande Consommation.

Vous avez une parfaite maîtrise de l'anglais.

Poste basé à Lille.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV complet, photo sous réf LM à EMP - BP 9 - 59651 Villeneuve d'Ascq.

## RESPONSABLES DE DEVELOPPEMENT COMMERCIAL

PARIS - NANCY - DIJON - LILLE

Vous avez environ 30 ans, une formation supérieure (ESC, Sciences Po, IEP...) et 5 à 7 ans d'expérience de la vente de services auprès de dirigeants d'entreprises. Rattaché à l'une de nos structures régionales, vous serez responsable du développement de son activité commerciale, tous produits confondus, dont notamment le financement des particuliers et des investissements immobiliers des entreprises. Vous serez soutenu par une petite équipe de 2 à 4 chargés de clientèle que vous saurez animer et motiver par vos propres qualités de découvreur d'affaires et d'entrepreneur. Réf. 93/RD

## CHARGES DE CLIENTELE

LYON - GRENOBLE - LILLE

Vous avez environ 25 ans, une formation commerciale de type Bac + 2 minimum et une première expérience réussie de la vente de produits ou services haut de gamme aux particuliers. Vous effectuerez la prospection et le suivi d'un réseau de prescripteurs (gestionnaires de patrimoine, agents immobiliers, notaires...) et de clients en vue de monter des dossiers de financement de particuliers (accession, investissements patrimoniaux...) et de vendre des produits de placement. Réf. 93/CC

Pour l'ensemble de ces postes, de larges possibilités d'évolution existent au sein de notre Groupe, pour peu que vous acceptiez une mobilité géographique.

Merci d'adresser lettre, CV, photo, prétentions en précisant la ville et la référence choisie à notre conseil KEY MEN - Tour Winterthur - 92085 Paris La Défense Cedex 18.

KEY MEN

## Fabricant International en matériaux de construction

Vous proposez un poste de Responsable Marketing et Développement en régionnant sur Paris ou en région, l'une de ses filiales.

Si vous avez 30/40 ans et une expérience réussie dans le bâtiment, si vous êtes mobile géographiquement, vous êtes peut-être notre futur

## Responsable Marketing Opérationnel

Diplômé SUP DSCG ou équivalent. Anglais courant et goût prononcé pour le commercial indispensable. Nous vous offrons un salaire entre 250 et 350 KF annuel l'expérience et les compétences (+ véhicule + frais).

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV + prétentions et photo obligatoires en précisant date de disponibilité, s/réf. 174 A à Jean Marc BEAUVOIR - Performen's Recrutement - Les Eclipses 69210 SAVIGNY



مكتبات الأمل

# MARCHÉS

## CHEF DES VENTES

# CARRIÈRES INTERNATIONALES

**Votre domaine : les mines, carrières, TP**  
**Votre marché : le monde**  
**Votre produit : des techniques innovantes**  
**Votre mission : les promouvoir**

Nous sommes un groupe européen leader. Nous vendons à de grands clients (mines, carrières, TP) une gamme complète de produits, équipements et services. Pour promouvoir des procédés et équipements particulièrement novateurs, nous recherchons un

## JEUNE INGENIEUR-COMMERCIAL EXPORT

Sa responsabilité de développement commercial concerne le monde entier et il assurera la vente directe auprès des clients de l'Europe et de l'Afrique.

La réussite de ce projet ambitieux implique :

- une formation ingénieur
- une première expérience de 4 à 5 ans dans la vente d'équipements ou de procédés à l'exportation, et possible dans le domaine minier ou TP
- des qualités techniques de dynamisme, d'autonomie et une envergure personnelle lui permettant d'être reconnu comme un interlocuteur de "poids" dans l'ensemble de ses contacts à haut niveau tant externes qu'internes
- la maîtrise de l'anglais et si possible la connaissance de l'espagnol.

Poste basé à Paris.

Rémunération motivante fixe + intéressement.

**etap**

71, rue d'Auteuil  
75016 Paris

## CARRIÈRES DANS LE SECTEUR MINIER Afrique occidentale

La mine d'or Syma, située au Mali, en Afrique occidentale, est en exploitation depuis 1990 et connaît présentement une forte expansion. Après la construction d'une nouvelle usine de traitement des sulfures, qui doit être achevée au milieu de 1994, la production d'or de la mine passera à 200 000 onces par année. Nous vous invitons à poser votre candidature aux postes suivants :

### CHEF SUPERVISEUR - BROYAGE À SEC

La personne choisie sera responsable de la mise en marche et de l'exploitation efficace du système de broyage à sec de la mine Syma, dont la capacité de traitement prévue est de 4 000 tonnes de minerai par jour. Pour être admissible, vous devez posséder au moins 10 années d'expérience pertinente connotée en exploitation d'équipement de broyage; une expérience avec l'équipement de broyage est également souhaitable.

### CHEF SUPERVISEUR - GRILLAGE

La personne choisie sera responsable de la mise en marche et de l'exploitation efficace du système de grillage sur la filière de la mine Syma, incluant les activités de concassage, de broyage, de grillage, de broyage, etc. formation/éducation de la main-d'œuvre malienne et philippine; élaboration des procédures requises pour maintenir la sécurité et assurer la réparation des sections de broyage à sec. Une expérience d'au moins 2 années à un poste à l'étranger est requise. Un diplôme en métallurgie et la connaissance du français est souhaitable.

**RESPONSABILITÉS DES DEUX POSTES :** supervision directe de tous les aspects du broyage ou du grillage de l'usine de traitement Syma; assistance à l'exploitation globale du complexe de traitement minier Syma, incluant les activités de concassage, de broyage, de grillage, de broyage, etc. formation/éducation de la main-d'œuvre malienne et philippine; élaboration des procédures requises pour maintenir la sécurité et assurer la réparation des sections de broyage à sec. Une expérience d'au moins 2 années à un poste à l'étranger est requise. Un diplôme en métallurgie et la connaissance du français est souhaitable.

BHP offre un salaire avantageux, un programme de primes intéressant ainsi qu'un forfait d'avantages sociaux concurrentiel. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation en anglais, en précisant le poste qui vous intéresse, à l'adresse suivante :



Brian Casara  
Premier spécialiste -  
Ressources Humaines  
550 California Street  
San Francisco, CA 94104 USA

## INGÉNIEUR HYDRAULICIEN

Sortez des sentiers battus...

**HayManagers**

HAY GROUP 1<sup>er</sup> CONSULTANT MONDIAL EN RESSOURCES HUMAINES

## ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

Gestion - Finance - Ressources Humaines - Juridique

## UN SPECIALISTE EN DROIT DE LA CONCURRENCE ET DE LA DISTRIBUTION

## UN SPECIALISTE EN DROIT DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Cabinet  
d'Avocats  
spécialisé dans  
le Conseil aux  
entreprises  
recherche

Pour ces deux postes vous pourrez justifier :  
D'une expérience d'au moins trois ans en cabinet ;  
D'un diplôme de 3<sup>ème</sup> cycle spécialisé ;  
D'une très bonne maîtrise de l'anglais.

Adressez lettre manuscrite, C.V. et photo à : BAKER & M<sup>c</sup>KENZIE  
32, avenue Kléber - 75116 PARIS.

**BAKER & M<sup>c</sup>KENZIE**

## CONSEIL EN CARRIÈRES

Cadres et dirigeants, vous pensez devenir  
**CONSULTANT INDÉPENDANT**

et exercer votre métier d'une autre façon.  
Rejoignez notre dispositif d'accueil, de formation et de prospection.  
Nos prestations peuvent être prises en charge par votre entreprise.

**ARCADI**  
CONSULTANTS

Association pour la reconversion des cadres en consultants indépendants  
subventionnée par l'Etat  
11, rue La Boétie, 75008 PARIS. Tél. : 47-42-23-00

## ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

**TOTAL**

**JURISTE**

TOTAL, actif dans plus de 80 pays, dans tous les stades de la chaîne pétrolière ainsi que dans le secteur chimique, recherche un **JURISTE** pour la Direction Juridique de sa Division Trading et Moyen-Orient.

Vous aurez pour mission, au sein d'une équipe de Juristes Internationaux, de traiter des affaires contractuelles (négociation et rédaction d'actes, règlement de litiges) et notamment des questions de droit maritime.


Vous êtes parfaitement bilingue français/anglais. Autonome, vous êtes ouvert et apte à communiquer avec vos interlocuteurs quels que soient les pays et les cultures.

Titulaire d'un diplôme de 3ème cycle en Droit Maritime (DEA ou DESS) complété par un diplôme anglo-saxon, vous avez une expérience d'une dizaine d'années, y compris dans le domaine du transport maritime.

Ce poste, basé à Paris, nécessite de fréquents déplacements à l'étranger.

Si la perspective de rejoindre le groupe TOTAL et ses multiples possibilités d'évolution vous séduisent, merci d'adresser lettre de motivation, CV, photo et prétentions sous réf. 94/JM à Jean-Pierre GILLET, DRHC, Département Recrutement, TOUR TOTAL, Cedex 47, 92069 PARIS LA DEFENSE.

ON NE S'APPELLE PAS TOTAL PAR HASARD



**PREMIÈRE CAISSE DE RETRAITE**  
**RECHERCHE POUR SON DÉPARTEMENT JURIDIQUE**

Un juriste (H/F)

► **VOTRE MISSION :** Analyser les projets de textes législatifs ou réglementaires, proposer des aménagements de la réglementation et des instructions en vigueur, déterminer les modalités pratiques d'application de ces mesures, représenter le département juridique auprès des différentes directions de la CNAV, des Caisses régionales et de nos partenaires extérieurs.

► **VOTRE PROFIL :** Titulaire d'une maîtrise ou d'un DEA en droit privé, vous avez développé au cours de votre expérience de 2 à 5 ans vos aptitudes à l'analyse et la rédaction. Esprit d'équipe, aisance relationnelle et facultés d'adaptation sont nécessaires à votre réussite.

Nous vous formerons à la législation de l'assurance-vieillesse.

Merci d'envoyer votre candidature (lettre manuscrite, curriculum vitae et prétentions) sous la référence JUR.REG6-94 C.N.A.V. - Direction des Ressources humaines - Service 801-110 avenue de Flandre, 75951 PARIS CEDEX 19.

**CAISSE D'EPARGNE DE FRANCHE-COMTE**

La CAISSE D'EPARGNE DE FRANCHE-COMTE, née de la reconfiguration nationale du réseau des Caisses d'Épargne, confirme sa place prépondérante sur sa région. Le développement et la dynamisation de ses structures la conduisent à rechercher de nouveaux collaborateurs :

■ attaché à la Direction des Affaires Générales, vous animez le Département Juridique (Services Contentieux et Successions), en vous appuyant sur une équipe performante de 12 personnes. Vous assurez un suivi de l'activité recouvrement du réseau. Directement impliqué dans la gestion de dossiers complexes, vous représentez la Caisse auprès des tiers et des tribunaux. Véritable conseiller interne, vous êtes l'interlocuteur des Directions pour toutes interventions relevant de votre domaine de compétences (procédures, contrats, assurances).

■ 35 ans environ, de formation type 3e cycle Droit des Affaires ou Droit Bancaire, vous avez une expérience confirmée de la fonction juridique acquise dans un établissement bancaire ou financier. Outre vos acquis, votre tempérament entreprenant et vos qualités relationnelles font de vous un manager reconnu et apprécié.

■ Intégré à la Direction Organisation-Informatique, vous pilotez un département de 3 organisateurs en charge de missions visant à l'optimisation des procédures de fonctionnement de la caisse.

■ Vous intervenez ainsi sur les dossiers d'organisation en cohérence avec l'évolution du système d'information. Vous garantes le suivi global des projets visant le développement de nouvelles applications informatiques et de systèmes connexes, mis en oeuvre en liaison avec les organismes extérieurs.

■ 35 ans environ, diplômé de l'enseignement supérieur (Ecole de Commerce ou Ingénieur), vous possédez une expérience confirmée de la fonction d'organisateur acquise au sein d'un établissement bancaire ou financier. Vous avez éventuellement occupé ces responsabilités dans un cabinet d'organisation en charge du secteur bancaire.

Merci de transmettre votre dossier de candidature sous réf. concernée à notre conseil, EUROFACT - qui vous garantit une totale confidentialité - 57, Boulevard Vivier Merle - 69429 LYON CEDEX 03 et répondra sous quinzaine aux candidats ayant le profil demandé.

L'OUVERTURE

Important Groupe Industriel français mais présent dans une dizaine de pays étrangers, leader dans son domaine d'activité, recherche pour sa Direction financière et comptable

**un spécialiste consolidation**

Auprès du responsable de la consolidation des Sociétés du Groupe, il se verra confier la supervision et la consolidation des comptes d'un ensemble de filiales étrangères du Groupe.

Pour ce poste, situé au siège du Groupe au sud ouest de Paris, il est nécessaire de pouvoir faire valoir :

- une formation comptable de niveau supérieur
- une première expérience significative de ce métier
- la pratique des langues anglaise et allemande.

Merci d'adresser votre CV, à notre Agence conseil Méditerranée 42, rue Camille Desmoulins 94230 Cachan sous réf. SC ou s'adresser directement votre CV sur 3617 FLASHCV code SC

Groupe international allemand de premier plan dans le secteur des hautes technologies recherche un

**Juriste d'Affaires**

Sous la responsabilité du Directeur Juridique France, le candidat se verra confier la responsabilité du suivi juridique de l'ensemble des dossiers d'une filiale du groupe située à Toulouse (droit des sociétés, droit commercial, etc...). Il sera plus particulièrement chargé des problèmes de propriété industrielle (contrats d'étude et de développement, contrats de licence, etc...) dont il sera le spécialiste pour le Groupe en France en relation avec les juristes spécialisés de la maison-mère.

Agé de 30/35 ans, de formation juridique supérieure (DESS, DEA, DCE, 3ème cycle propriété industrielle, etc...), vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans en entreprise ou cabinet type ancien conseil vous ayant permis d'acquérir, adaptabilité,

flexibilité et autonomie dans des dossiers relevant du droit des affaires en général. Vous avez une parfaite maîtrise de l'anglais tant écrite qu'orale et idéalement une bonne pratique de l'allemand.

Le candidat se verra assurer une formation en France et en Allemagne en matière de propriété industrielle avant sa prise de fonction.

Une grande mobilité géographique est requise pour ce poste.

Adressez lettre manuscrite + CV + rém. actuelle + tél. à Dominique Montabrie, Michael Page Tax & Legal, 3 boulevard Bineau 92594 Levallois-Perret Cedex, sous réf. DM9775MO.

**MP**

**Michael Page Tax & Legal**  
Spécialiste en recrutement Juridique et Fiscal

**JURISTE EN DROIT DES AFFAIRES**

Au sein d'un centre d'études pluridisciplinaires comptant une centaine de juristes et d'économistes, vous participerez à notre action pour faire évoluer le droit des affaires vers une meilleure adaptation aux besoins de l'économie.

En contact fréquent avec les entreprises, vous assurez leur information sur le droit positif, soit par des consultations individuelles, soit par la rédaction de nombreuses publications.

Vous êtes diplômé de 3ème cycle en droit des affaires avec une solide formation en droit civil et une large culture économique et générale (diplôme IEP Paris apprécié). Un sens aigu de l'analyse critique des textes et projets législatifs réglementaires, d'excellentes capacités rédactionnelles et relationnelles ainsi qu'une aptitude à prendre des responsabilités sont indispensables.

Les candidatures ne seront examinées que si les postulants peuvent justifier de mentions.

Merci d'adresser votre candidature sous référence ALMO6485 à la CCIP - DRH 8, rue Chateaubriand - 75008 PARIS.

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS  
Au plus près des entreprises

**SCIMED**

**Contrôleur financier Europe**

**Fonction :** • Responsable de tous les aspects de la fonction financière : comptabilité, reporting, budget, contrôle de gestion, gestion des actifs et gestion des systèmes d'information pour l'Europe-Sud (France, Italie, Espagne et Distributeurs) • Il/elle dépendra du Directeur de l'Europe-Sud et du Directeur financier Europe.

**Profil :** • Avoir occupé des fonctions similaires au sein d'une société multinationale (5 à 7 ans) • Expérience professionnelle avec l'Espagne et l'Italie • Age : 30 à 38 ans • Maîtrise en Gestion, ou équivalent • Anglais et français courants, plus Italien ou espagnol.

Veuillez transmettre votre C.V. à l'attention de : Monsieur Gilles DEVOS, Directeur Europe-Sud, SCIMED S.A., 132 Avenue Joseph Kessel B.P. 60, 78960 VOISINS-LE-BRETONNEUX.

**C'est pour trouver, c'est aussi pour proposer un emploi, c'est tous les mardis\*, c'est le Monde Initiatives.**

*data mercredi*

**Pour agir et pour réfléchir**

مركز الامن الاصل

## ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

### AUDITEURS CONFIRMES

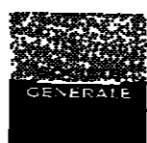
Au sein du Département Titres et Bourse de la SOCIÉTÉ GÉNÉRALE.

Vous aurez la responsabilité de conduire des missions de contrôle dans les entités assurant le traitement et la conservation des valeurs mobilières.

De formation supérieure (Ecole de Gestion, DESS, DESCF), vous avez acquis une expérience de 4 à 5 ans dans le secteur de l'inspection bancaire ou de l'audit d'établissements financiers au sein d'un cabinet. La connaissance des valeurs mobilières et des marchés financiers est indispensable. La maîtrise de l'anglais et des outils micro-informatique sera un atout supplémentaire.

Postes basés à NANTES.

Merci d'adresser lettre de motivation, CV et prétentions, sous référence AUDIT à Corinne FONDECAVE - Société Générale Service du Recrutement - 7, rue Canmartin - 75009 PARIS.



CONJUGUONS NOS TALENTS.

### Banque Ressources humaines et compétitivité commerciale

Avec l'ambition d'être le leader des banques régionales des Pays de Loire (de l'Ouest) et déjà une solide notoriété, nous sommes un important Etablissement financier (1 500 personnes) où les démarches d'organisation et la politique sociale concourent à notre dynamisme de développement. Nous recherchons notre

### DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Membre du Comité de Direction, il assumera l'ensemble des volets de la fonction en ayant pour objectif de favoriser la mise en oeuvre du changement sur le plan social par ses actions de communication, sa collaboration avec l'encadrement et une animation efficace des relations sociales.

De formation supérieure (DESS Droit Social - Sciences Po...) il aura réalisé un parcours significatif et réussi dans la fonction humaine et sociale (15 ans environ). Cette expérience acquise plus particulièrement dans le secteur banques, assurances... lui aura donné une réelle crédibilité professionnelle et aiguisé sa capacité à négocier et gérer les situations de changement avec écoute et rigueur.

Poste basé à Nantes.

etap

71, rue d'Auteuil  
75016 Paris

Ecrire sous réf.  
24A.2707.4M  
Discrétion absolue

Banque Régionale leader sur son marché, nous recherchons dans le cadre de notre développement

### RESPONSABLE DE L'ORGANISATION

Assisté d'une équipe de 8 personnes, vous êtes le maître d'œuvre de nos projets d'organisation interne.

Vous assurez des missions de diagnostic et de conseil en cohérence avec la politique de nos partenaires : actualisation du schéma directeur du système d'information, définition d'outils, méthodes de pilotage, procédures et circuits d'information, assistance à la réorganisation de départements ou de services.

A 30/35 ans, de formation supérieure (école d'ingénieur de préférence) vous possédez une première expérience de la fonction organisation en milieu de services (banque, assurance, cabinet conseil).

Qualités d'autonomie, de communication et d'animation complètent vos compétences techniques.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV complet, photo et rémunération actuelle sous la réf. DDB/120/A à notre conseil : NEMROD Ressources Humaines - Dorick de BROSES - 15, place Jules Ferry - 69006 LYON ou 39, rue de Châteaudun - 75009 PARIS.



RESSOURCES HUMAINES

### "La finance au GAN, une assurance de réussite"

■ Notre direction financière recherche un :  
**GESTIONNAIRE  
OBLIGATAIRE**

■ Au sein du Département obligations et trésorerie, vous contribuez à la gestion des portefeuilles obligataires du groupe et vous participez aux décisions d'achat et de vente de titres.

De formation Bac + 5 (école d'ingénieurs, actuaire, DESS...), vous justifiez d'une expérience similaire de 2 ans acquise dans une banque ou dans une compagnie d'assurance. La maîtrise de l'anglais sera un atout pour ce poste basé à Paris.

■ Merci d'adresser votre dossier de candidature, sous référence PB, à Pascale BLONDEL, GAN, DRH/GRC, 2 rue Pillat Will, 75448 Paris Cedex 09.



L'ÉNERGIE DE TOUS LES PROJETS



Qualité des hommes et maîtrise technologique nous ont ouvert l'Europe, les Etats-Unis, l'Asie. Leader dans notre domaine, nous concevons et réalisons des installations clés en main (400 MF CA - 70 % à l'étranger). Pour accompagner notre forte croissance (> 30 % par an), nous créons le poste d'

### Adjoint du Directeur des Ressources Humaines

Dans un environnement international de haut niveau (200 ingénieurs et techniciens) et grâce à votre sens de la communication et à vos compétences, vous mettez en oeuvre la politique de gestion des Ressources Humaines, en particulier sur le plan financier et administratif (tableaux de bord, formation, rémunération, évaluations...). Votre bonne intégration vous permettra d'élargir vos responsabilités.

Diplômé d'Ecole Supérieure de Commerce ou équivalent, vous êtes polyvalent et rigoureux avec une expérience de 3 à 5 ans. Bonne pratique de l'anglais indispensable.

Poste à pourvoir à Lyon.

Réponse aux candidats retenus sous 15 jours.

Merci d'inscrire sous réf. 687 LM à : Geneviève CROUZET ARTEMIS CONSEILS 21 rue François Garnier 69003 Lyon



LYON - PARIS

### CONSULTANT DANS UN DOMAINE D'AVENIR : LA FRONTIÈRE ENTRE LA GESTION ET LE SOCIAL

Agés de 30 à 50 ans, après une formation grande école ou doctorat, vous avez maîtrisé le métier de contrôleur de gestion, puis élargi votre horizon par une expérience dans le social ou la vente.

Vous souhaitez maintenant aborder une nouvelle étape en devenant consultant. Peut-être l'êtes-vous déjà dans un grand cabinet ou en étant à votre compte. Dans tous les cas, vous avez un projet professionnel précis et une autonomie commerciale.

Quels que soient votre organisation et votre statut juridique, nous serons heureux d'examiner vos possibilités d'insertion dans notre équipe. Nous combinons rigueur et compétence et vous proposons une logistique, une méthodologie éprouvée et un partage d'expérience dans le cadre d'une association de vrais professionnels.

Merci d'adresser votre dossier à : ECOMOTIV, 34, rue Gérard, 75013 Paris.

Spécialisée dans le domaine bancaire, notre Société connaît un important taux de progression et recherche des

### CONSULTANTS

De formation Ecole de Commerce ou équivalent, ils seront affectés à des missions d'organisation et de Conseil dans le secteur bancaire. Ces postes sont ouverts, soit à des Consultants Seniors (7 à 8 ans d'expérience), soit à des Juniors (2 à 3 ans d'expérience).



Dans tous les cas, des connaissances du conseil et/ou de la Banque sont exigées.

Merci d'adresser CV et prétentions sous référence CO 227 à : SIGO CONSEIL - 108 bis, avenue Gabriel Péri - 93585 SAINT OUEX Cedex.

### Méthode et organisation au 46 99 54 54

#### Auditeur interne

Filière du groupe Marsh & McLennan, premier groupe de courtage mondial, Faugère et Jutheau est n° 2 en France dans le domaine du conseil en assurances. Dans un souci d'optimisation de la qualité de la gestion de notre groupe, nous avons créé en 1993 une cellule « Méthode et organisation » qui nécessite aujourd'hui le recrutement d'un nouvel auditeur interne.

De niveau bac + 5, issu d'une grande école de commerce ou d'un cycle universitaire, vous êtes débutant ou bénéficiez d'une première expérience, de préférence en qualité d'auditeur dans le domaine tertiaire.

Rattaché au directeur du département « Particuliers et risques simples », vous apporterez à l'ensemble des utilisateurs le

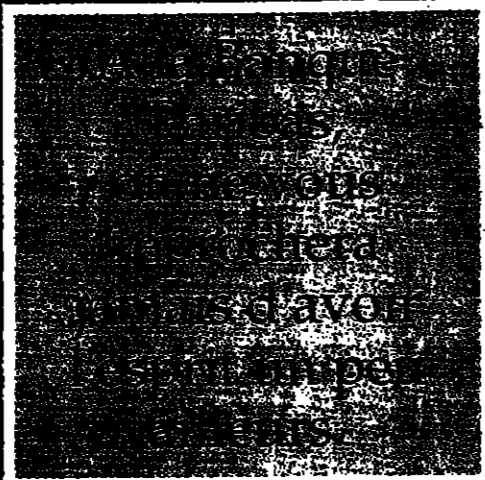
soutien nécessaire à la bonne utilisation des nouveaux moyens informatiques et bureautiques. Vous mettrez en oeuvre et contrôlerez les procédures et outils définis pour l'optimisation des performances dans le but d'améliorer la qualité d'ensemble. Pour ce poste basé à Levallois-Perret, vous êtes parfaitement bilingue anglais et possédez un sens développé de l'écoute, de la synthèse et de l'adaptabilité.

Pour en savoir plus, appelez le 46 99 54 54 du lundi au vendredi de 9 h à 17 h, en précisant la référence 127.



FAUGÈRE &  
JUTHEAU

## ADMINISTRATION DES ENTREPRISES



Nous vous proposons des postes dans différentes activités.

- Les métiers d'ingénierie financière :
- banque commerciale (financement des entreprises);
- conseil en opérations de haut de bilan;
- marchés internationaux de capitaux;
- gestion des patrimoines institutionnels et privés.
- Les métiers fonctionnels :
- informatique;
- contrôle de gestion;
- comptabilité.

### JEUNES DIPLÔMÉS

POLYTECHNIQUE, MINES, PONTS ET CHAUSSEES, CENTRALE, TELECOM, IUT, ESSIC, ESCP, ESC Lyon, SCIENCES PO.

Banque d'affaires internationale présente dans plus de 60 pays, la Banque Paribas est un acteur majeur dans les techniques bancaires et financières de pointe. Cette performance s'appuie notamment sur une maîtrise informatique développée au plan mondial.

Jeunes diplômés grandes écoles de commerce et d'ingénieurs (pour ces derniers, une double formation en gestion est appréciée), au-delà de votre formation, c'est votre personnalité qui fera la différence.

A la Banque Paribas, votre réussite est liée essentiellement à vos qualités d'ouverture d'esprit,

de créativité, de combativité et de sensibilité.

Votre évolution sera soutenue par une politique active de mobilité.

Vous découvrirez alors, comme les 9 200 collaborateurs de la Banque dont 6 000 exercent leur métier hors de France, qu'avoir l'esprit un peu ailleurs, c'est ouvrir à une progression sans frontières, qu'elles soient professionnelles, culturelles ou géographiques.

Merci d'adresser votre dossier de candidature en précisant l'activité de votre choix à Banque Paribas Philippe Guerin - Direction des Ressources Humaines - BP 141 75075 PARIS Cedex 02.

BANQUE PARIBAS

GROUPE  LIPHA

Groupe Pharmaceutique International (2.700 salariés présents dans 8 pays, des produits commercialisés dans 95 pays, 2.800 MF de CA). Nous investissons dans ce que l'homme a de plus précieux : LA VIE.

### Auditeur Interne Lyon

Vous prenez en charge des missions très variées d'audit opérationnel et financier concernant les procédures, les méthodes de gestion, les systèmes d'information... tant en France qu'à l'étranger.

De formation supérieure type école de commerce ou de gestion, vous avez acquis une expérience d'audit d'au moins 2 ans en cabinet ou en entreprise. Vous avez pu développer votre sens du contact, faire preuve de curiosité de rigueur et de jugement.

Votre anglais est courant.

Notre groupe saura reconnaître vos capacités et vous offrir, en terme, des perspectives d'évolution.

Merci d'adresser CV, photo, lettre précisant votre rémunération actuelle, à notre conseil 3 cours Albert Thomas, 69400 LYON CEDEX 03 sous la réf. 55-1212 LM (portée sur lettre et enveloppe).

### Important Comité d'Entreprise basé sur Paris, recherche son

### AUDITEUR CONTROLEUR DE GESTION

Membre du Comité de Direction et directement rattaché au Directeur, il ou elle aura la responsabilité de l'élaboration du tableau de bord, la réalisation d'audits au sein des services et centres de vacances, la supervision du service juridique et assurance, et participera à l'élaboration des budgets.

Le poste demande, au-delà de compétences techniques, une capacité d'écoute, une facilité d'adaptation, sans oublier une force de conviction.

La formation supérieure en gestion (bac + 4, école de commerce et plus) et son expérience de plusieurs années en qualité de Contrôleur de gestion au sein d'une structure fortement décentralisée sont nécessaires.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo, prétentions à :

M<sup>me</sup> BOSSY - ALPHA CONSEIL

18, rue Dubrunfaut, 75012 Paris, qui transmettra.

Importante Caisse de Retraite de Cadres crée pour son Institution de Prévoyance la fonction de

### Responsable de la Gestion des Contrats

Agé d'environ 30 ans, vous avez une formation supérieure (de type École Supérieure de Commerce ou de Gestion) complétée par une expérience d'environ 4 ans à un poste similaire dans les assurances.

Vous aurez en charge le suivi des contrats maladie et prévoyance, l'animation d'une équipe d'environ 30 personnes que vous aurez à former dans le cadre d'un changement de système informatique. Vous interviendrez également dans la mise en place et le contrôle de procédures et aurez pour mission de faire évoluer le Service vers la gestion des prestations.

Rémunération motivante. Votre progression sera liée à l'évolution de l'Institution de Prévoyance et de la Caisse de Retraite.

Poste basé en proche banlieue nord-ouest.

Merci d'adresser votre candidature manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 229/B à notre conseil PSYNERGIE, 2 rue Saint Thomas d'Aquin, 75007 Paris.



PSYNERGIE PARIS-MARSEILLE MONTPELLIER TOULOUSE-LYON

### Consultant confirmé

Professionnel du Conseil en Ressources Humaines et en recrutement par approche directe et annonce, vous souhaitez rejoindre une équipe de 4 Consultants partenaires.

Ingénieur, école de commerce ou diplômé d'études supérieures, à 35 ans au moins, vous avez construit des relations durables avec vos clients, vous souhaitez partager la responsabilité du Cabinet et être un des acteurs de sa réussite.

Vous parlez anglais ou allemand.

Patrick de BÉJARRY vous remercie de le contacter (tél. 46 48 96 96) après 19 h ou de lui adresser un courrier sous réf. M/AP2/C



Cabinet Henri PHILIPPE 2 bis, rue Michelet 92441 ISSY-les-MOULINEAUX CEDEX

 GENERALE SUCRIERE

Filiée du Groupe Saint Louis, nous sommes l'un des groupes sucriers les plus importants de la communauté européenne. Notre société réalise un CA de 6,3 milliards de francs (dont plus de 50 % à l'exportation) avec un effectif de 1950 personnes. Chaque année, 1,1 million de tonnes de sucre est commercialisé sous les marques Sol, Daddy, Saint Louis, Bouillon, Lohand, Toot-Fruit.

### RESPONSABLE CONSOLIDATION ET SUIVI DES FILIALES

Premier exportateur mondial de sucre en morceaux, GENERALE SUCRIERE occupe également la 1ère place en Europe dans la production d'alcool agricole, d'origine betteravière.

Afin de renforcer nos équipes administratives, nous recherchons pour notre Service Central Administratif basé au Normandie le responsable de la consolidation et du suivi des filiales.

GROUPE SAINT-LOUIS

صكنا من الامم